



FORMATO INFORME MENSUAL DE EVIDENCIA

Palmira, diciembre 2024

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes diciembre del año 2024

Referencia: CONTRATO No. 5885410/2024

OBJETO: Prestación de servicios profesionales o de apoyo la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional integral de acuerdo con la red de conocimiento y área temática, en los niveles de formación titulada y/o complementaria, en las modalidades presencial, virtual y/o a distancia, programadas por el centro de biotecnología industrial del regional valle, para la vigencia 2024

Obligaciones Especificas:

Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
Participar oportunamente, según la programación, en las jornadas de desarrollo curricular y/o diseño curricular del Centro de Formación	Se participa en las reuniones de desarrollo curricular de las fichas	EVIDENCIA 1: Actas de reunión 2824513-2999162- 2928073-2877933- 2999181-2673104- 2928084



ACTA No. 18			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Equipo de Desarrollo Curricular ejecutor de la formación el PROGRAMA <i>Tecnólogo en gestión de la calidad, medio ambiente y seguridad ocupacional</i> Ficha 2824513			
CIUDAD Y FECHA: Palmira 5,12,19,26 de noviembre 2024		HORA INICIO: 10:00 am	HORA FIN: 13:00 pm
LUGAR Y/O ENLACE: Centro de biotecnología Industrial, Ambiente 121		DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Centro de biotecnología industrial- Palmira	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Asistencia de instructores vinculados a la ficha2. Verificación de compromisos pendientes según reunión anterior3. Reporte de cada uno de los instructores4. Novedades de aprendices.5. Novedades de la formación			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN Seguimiento de la fase de EJECUCION del programa Tecnólogo en gestión de la calidad, medio ambiente y seguridad ocupacional Ficha 2824513 del Centro de Biotecnología Industrial de acuerdo con lo establecido en la Guía de Desarrollo Curricular y los procedimientos de Desarrollo Curricular y Ejecución de la formación.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
Siendo las 10:00am se da inicio a la reunión desarrollando los siguientes puntos de la agenda a tratar:			
1. Asistencia de instructores vinculados a la ficha			
Se constató la asistencia a la reunión de los instructores:			
1.1 Reunión de Desarrollo Curricular 05 noviembre 2024			
Instructor	Asistió	No Asistió	Observaciones
Nicola Paola Gironza	X		
Mayra Alejandra Prado	X		
Francisco Javier Duran Primero	X		
Delfina Martínez	X		
Eduard Andres Benitez	X		
Natalie Trejos	X		
1.2 Reunión de Desarrollo Curricular de 12 de noviembre 2024			
Instructor	Asistió	No Asistió	Observaciones
Nicola Paola Gironza	X		
Mayra Alejandra Prado	X		
Francisco Javier Duran Primero	X		
Delfina Martínez	X		
Eduard Andres Benitez	X		



Natalie Trejos	X		
----------------	---	--	--

1.3 Reunión de Desarrollo Curricular de 19 de noviembre 2024

Instructor	Asistió	No Asistió	Observaciones
Nicola Paola Gironza	X		
Mayra Alejandra Prado	X		
Francisco Javier Duran Primero	X		
Delfina Martínez	X		
Eduard Andres Benitez	X		
Natalie Trejos	X		

1.4 Reunión de Desarrollo Curricular de 26 de noviembre 2024

Instructor	Asistió	No Asistió	Observaciones
Nicola Paola Gironza	X		
Mayra Alejandra Prado	X		
Francisco Javier Duran Primero	X		
Delfina Martínez	X		
Eduard Andres Benitez	X		
Natalie Trejos	X		

2. Verificación de compromisos pendientes según reunión anterior

Se lleva a cabo las reuniones con el equipo ejecutor, donde se reciben semanalmente las novedades de manera verbal o por medio de correos, dejadas dentro de la presente acta

3. Reporte de cada uno de los instructores

- **Mayra Alejandra Prado:** La instructora realiza revisión de el plan de manejo ambiental para la empresa del proyecto formativo, además fortalece la matriz legal teniendo en cuenta la naturaleza de cada empresa y apoyando los tres sistemas.
- **Francisco Javier Duran:** Teniendo en cuenta la planeación, durante el este trimestre el instructor impartirá la formación teniendo en cuenta como tema inicial la auditoria, con apoyo en la normatividad colombiana.
- **Natalie Trejo:** se trabajó sobre las agrupaciones documentales y se entregó ejercicio de aplicación, se realiza constante revisión de los documentos para apoyo al proyecto formativo.
- **Nicola Paola Gironza:** Se realiza metodología de investigación de accidentes con casos de estudio, por medio de videos, reconociendo metodologías como los 5´porques, árbol de causa, espina de pescado y 5W2H.
- **Delfina Álzate:** La instructora reporta que durante le mes de noviembre se realizan actividades en producción escrita, relacionada a evidencia final, teniendo en cuenta los criterios de evaluación, presentación oral presentando sus logros en su vida personal y formativa, haciendo uso del tiempo presente perfecto y presente perfecto continuo, y vocabulario técnico. Se realiza feedback, identificando debilidades y fortalezas.



- **Eduard Andrés Benítez:** El instructor informa que se encuentra realizando reconocimiento a la gestión de riesgos y desastres y fenómenos amenazantes, para iniciar el tema de plan de prevención, preparación y respuesta ante la emergencia.

4. Novedades de aprendices.

La instructora Delfina reporta los siguientes aprendices debido a sus inasistencias, decide realizar plan de actividades complementarias para generar las evidencias para la valoración de los resultados:

- Salma Valentina Guanga
- María Camila
- Camila Lozano
- Mateo Monsalve
- Karen Sánchez
- Andrea Villacreses
- Marybella Pérez
- Luis Mario Canizales

Equipo ejecutor quiere exaltar a los siguientes aprendices por su desempeño académico y actitudinal

- Yanire Caicedo
- Sergio Zabala
- Yirley Natalia Belalcazar
- July Andrea Casas
- Mayerling Ruiz

5. Novedades de la formación

Los días Jueves de 2 a 6 pm de la tarde los aprendices tomaron el curso de primeros auxilios con el instructor Luis Gómez.

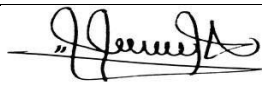
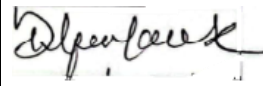
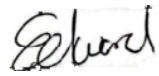
Los días 20, 21, 27 y 28 de noviembre los aprendices realizaron el curso de TRABAJO SEGURO EN ALTURAS, en la sede industrial, todo el grupo realiza y aprueba el curso, sin ninguna novedad, por parte de la instructora Mayra Salcedo se propone para el siguiente año realizar los cursos de rescate vertical y armero de andamios.

El instructor Brian Mauricio Márquez imparte la formación de investigación, se encuentran en el ultimo modulo de la formación con SENNOVA, están realizando un escrito sobre diferentes propuestas para la implementación de actividades para fortalecer un SGI.

CONCLUSIONES

Se desarrolla la reunión de equipo ejecutor de manera satisfactoria en la jornada programada por la coordinación académica.



ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS				
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL	
Revisar las novedades de la ficha, que evidencien y ayuden al cumplimiento del proyecto de formación	Noviembre 2024	Nicola Gironza		
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Nicola Paola Gironza	CBI/SENA	SI		
Mayra Alejandra Prado	CBI/SENA	SI		
Francisco Javier Duran Primero	CBI/SENA	SI		
Delfina Álzate	CBI/SENA	SI		
Eduard Andrés Benítez	CBI/SENA	SI		
Natalie Trejo	CBI/SENA	SI		
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				
ANEXOS				



ACTA No. 07																																		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Equipo de Desarrollo Curricular ejecutor de la formación el PROGRAMA <i>Tecnólogo en gestión de la calidad, medio ambiente y seguridad ocupacional</i> Ficha 2999162																																		
CIUDAD Y FECHA: Palmira 5,12,19,26 de noviembre 2024	HORA INICIO: 10:00 am	HORA FIN: 13:00 pm																																
LUGAR Y/O ENLACE: Centro de biotecnología Industrial, Ambiente 121	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Centro de biotecnología industrial- Palmira																																	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Asistencia de instructores vinculados a la ficha2. Verificación de compromisos pendientes según reunión anterior3. Reporte de cada uno de los instructores4. Novedades de aprendices.																																		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN Seguimiento de la fase de ANALISIS II del programa Tecnólogo en gestión de la calidad, medio ambiente y seguridad ocupacional Ficha 2999162 del Centro de Biotecnología Industrial de acuerdo con lo establecido en la Guía de Desarrollo Curricular y los procedimientos de Desarrollo Curricular y Ejecución de la formación.																																		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN																																		
1. Asistencia de instructores vinculados a la ficha Se constató la asistencia a la reunión de los instructores: Siendo las 10:00am se da inicio a la reunión desarrollando los siguientes puntos de la agenda a tratar: 1. Asistencia de instructores vinculados a la ficha Se constató la asistencia a la reunión de los instructores: 1.1 Reunión de Desarrollo Curricular 05 noviembre 2024 <table border="1"><thead><tr><th>Instructor</th><th>Asistió</th><th>No Asistió</th><th>Observaciones</th></tr></thead><tbody><tr><td>Nicola Paola Gironza</td><td>X</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Mayra Alejandra Prado</td><td>X</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Francisco Javier Duran Primero</td><td>X</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Gerardo Antonio Henao</td><td>X</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Lina Marcela Montenegro</td><td>X</td><td></td><td></td></tr></tbody></table> 1.2 Reunión de Desarrollo Curricular de 12 de noviembre 2024 <table border="1"><thead><tr><th>Instructor</th><th>Asistió</th><th>No Asistió</th><th>Observaciones</th></tr></thead><tbody><tr><td>Nicola Paola Gironza</td><td>X</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>			Instructor	Asistió	No Asistió	Observaciones	Nicola Paola Gironza	X			Mayra Alejandra Prado	X			Francisco Javier Duran Primero	X			Gerardo Antonio Henao	X			Lina Marcela Montenegro	X			Instructor	Asistió	No Asistió	Observaciones	Nicola Paola Gironza	X		
Instructor	Asistió	No Asistió	Observaciones																															
Nicola Paola Gironza	X																																	
Mayra Alejandra Prado	X																																	
Francisco Javier Duran Primero	X																																	
Gerardo Antonio Henao	X																																	
Lina Marcela Montenegro	X																																	
Instructor	Asistió	No Asistió	Observaciones																															
Nicola Paola Gironza	X																																	



Mayra Alejandra Prado	X		
Francisco Javier Duran Primero	X		
Gerardo Antonio Henao	X		
Lina Marcela Montenegro	X		

1.3 Reunión de Desarrollo Curricular de 19 de noviembre 2024

Instructor	Asistió	No Asistió	Observaciones
Nicola Paola Gironza	X		
Mayra Alejandra Prado	X		
Francisco Javier Duran Primero	X		
Gerardo Antonio Henao	X		
Lina Marcela Montenegro	X		

1.4 Reunión de Desarrollo Curricular de 26 de noviembre 2024

Instructor	Asistió	No Asistió	Observaciones
Nicola Paola Gironza	X		
Mayra Alejandra Prado	X		
Francisco Javier Duran Primero	X		
Gerardo Antonio Henao	X		
Lina Marcela Montenegro	X		

2. Actividades a desarrollar durante el trimestre de la fase de Análisis II

Se lleva a cabo las reuniones con el equipo ejecutor, donde se reciben semanalmente las novedades de manera verbal o por medio de correos, dejadas dentro de la presente acta

3. Reporte de cada uno de los instructores

- **Mayra Alejandra Prado:** Durante las sesiones se abordaron temáticas relacionadas con las cuestiones internas y externas del sistema de gestión. adicionalmente, se realizan actividades para identificar las partes interesadas o Stakeholders de las organizaciones.
- **Francisco Javier Duran:** el instructor realiza un análisis al contexto de la organización, además del reconocimiento de los actores dentro de la organización teniendo en cuenta la ISO 9001:2018
- **Nicola Paola Gironza:** La instructora reporta estar trabajando en la normatividad colombiana, haciendo énfasis en el COPASST y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL, por medio de juego de roles donde los aprendices deben recrear la conformación y aplicabilidad de las normas Resolucion 2013 de 1986, resolución 1356 de 2012 y resolución 652 de 2012.



- **Gerardo Antonio Henao:** El instructor realiza actividades encaminadas al reconocimiento de los conceptos como que es moral, ética, cultura, además realiza un acercamiento para el proyecto de vida.
 - **Lina Marcela Montenegro:** La instructora, realiza actividad durante la formación para analizar la ortografía, capacidad de escucha, escritura, por medio de dictados, también hace ejercicio de expresión oral y corporal.
- 4. Novedades de aprendices.**
Durante el presente mes no se han reportado los instructores no realizan reporte de los aprendices.

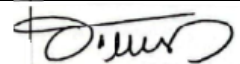
CONCLUSIONES

Se desarrolla la reunión de equipo ejecutor de manera satisfactoria en la jornada programada por la coordinación académica.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Revisar laS novedades de la ficha, que evidencien y ayuden al cumplimiento del proyecto de formación	Noviembre 2024	Niccola Gironza	

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Niccola Paola Gironza	CBI/SENA	SI		
Mayra Alejandra Prado	CBI/SENA	SI		
Francisco Javier Duran Primero	CBI/SENA	SI		



Gerardo Antonio Henao	CBI/SENA	SI		<i>Gerardo Antonio Henao B</i>
Lina Marcela Montenegro	CBI/SENA	SI		<i>Lina Marcela</i>
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				
ANEXOS				



ACTA No. 12			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Equipo de Desarrollo Curricular ejecutor de la formación <i>Tecnólogo prevención y control ambiental</i> Ficha 2928073.			
CIUDAD Y FECHA:	Palmira 5, 12, 19 y 26 de noviembre 2024	HORA INICIO:	HORA FIN:
		10:00 am	13:00 pm
LUGAR Y/O ENLACE:	Ambiente 121	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: REGIONAL VALLE / CENTRO DE BIOTECNOLOGÍA INDUSTRIAL	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Asistencia de instructores vinculados a la ficha 2. Reporte de cada uno de los instructores 3. Novedad de aprendices 4. Hechos o eventos que afectan el desarrollo formación según lo planeado (asistencia de aprendices, aspectos actitudinales, comportamentales y otros) 5. Propositiones y varios			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Realizar seguimiento a la ejecución de la formación <i>Tecnólogo prevención y control ambiental</i> Ficha 2928073 del Centro de Biotecnología Industrial de acuerdo con lo establecido en la Guía de Desarrollo Curricular y los procedimientos de Desarrollo Curricular y Ejecución de la formación.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
Siendo las 10:00 am se inicia la reunión desarrollando los siguientes puntos de la agenda a tratar:			
1. Asistencia de instructores vinculados a la ficha Se constató la asistencia a la reunión de los instructores:			
1.1 Reunión de Desarrollo Curricular de: 5/11/2024			
Instructor	Asistió	No asistió	Observaciones
Mayra Alejandra Prado Hidalgo	X		
Delfina María Álzate	X		
Erica Balanta Tenorio	X		
Yuria Disney Martínez	X		
Edwin Mauricio Callejas	X		
Nicola Paola Gironza	X		
David Márquez	X		
Angela Quevedo	X		
1.2 Reunión de Desarrollo Curricular de: 12/11/2024			
Instructor	Asistió	No asistió	Observaciones
Mayra Alejandra Prado Hidalgo	X		
Delfina María Álzate	X		
Erica Balanta Tenorio	X		
Yuria Disney Martínez	X		



Edwin Mauricio Callejas	X		
Nicola Paola Gironza	X		
David Márquez	X		
Angela Quevedo	X		

1.3 Reunión de Desarrollo Curricular de: 19/11/2024

Instructor	Asistió	No asistió	Observaciones
Mayra Alejandra Prado Hidalgo	X		
Delfina María Álzate	X		
Erica Balanta Tenorio	X		
Yuria Disney Martínez	X		
Edwin Mauricio Callejas	X		
Nicola Paola Gironza	X		
David Márquez	X		
Angela Quevedo	X		

1.4 Reunión de Desarrollo Curricular de: 19/11/2024

Instructor	Asistió	No asistió	Observaciones
Mayra Alejandra Prado Hidalgo	X		
Delfina María Álzate	X		
Erica Balanta Tenorio	X		
Yuria Disney Martínez	X		
Edwin Mauricio Callejas	X		
Nicola Paola Gironza	X		
David Márquez	X		
Angela Quevedo	X		

2. Reporte de cada uno de los instructores

2.1. Reporte de los instructores técnicos:

La instructora **Mayra Alejandra Prado Hidalgo** informa que durante el mes de noviembre se abordaron temáticas relacionadas con la normatividad ambiental aplicable a los residuos sólidos. Adicionalmente, por grupos de trabajo se asignaron diferentes normas para realizar exposición y actividad lúdica para apropiación de la temática.

La instructora **Delfina María Álzate** informa que durante el mes de noviembre los aprendices deben socializar el diálogo haciendo uso del pasado, Realizan actividad sobre simple past y past progressive, realizan quiz del tema, trabajan en actividad final.

La instructora **Erica Balanta** informa que durante el mes de noviembre se abordaron temáticas sobre el calentamiento global y zonas de vida.

La instructora **Nicola Gironza** informa que durante el mes de noviembre los aprendices realizaron exposición de riesgos y peligros. Adicionalmente, explica la terminología y bases de la seguridad y salud en el trabajo y factores de riesgo e higiene industrial.



El instructor **Mauricio Callejas** informa que durante el mes de noviembre se realizó en el componente teórico temas medición de diámetros óseos del cuerpo humano para la ficha antropométrica y desarrollo del test físico de fuerza. adicionalmente, se realizó en el componente teórico temas sobre medición pliegues cutáneos para la ficha antropométrica y desarrollo del test de burpress resistencia

La instructora **Yuria Disney Martínez** informa que durante el mes de noviembre abordó temáticas relacionadas con la normatividad asociada a aguas residuales, entre ellas la resolución 0330 del 2017 y la resolución 0632 del 2015. Los aprendices realizan memo fichas respecto a normas asignadas por la instructora. Adicionalmente, realizan práctica de desinfección y limpieza de materiales.

Por otro lado, se realizan maquetas para el reconocimiento de materiales. Por ejemplo: autoclave, Horno para esterilización, Balanza Analítica, Nevera DBO5 y la Mufla.

La instructora **Angela Quevedo** informa que durante el mes de noviembre realiza visita a la planta de tratamiento de aguas residuales de puerto Mallarino para explicar y visualizar las diferentes etapas del tratamiento de las aguas. Adicionalmente, realizan actividades para afianzar la temática.

El instructor **David Márquez** informa que durante el mes de noviembre se abordaron temáticas relacionadas con funciones aritméticas de Excel, explica cómo se deben realizar las fórmulas y sus condiciones. Se realizan talleres matemáticos de Excel dónde aplican diversas funciones como la función del SI, SUMA, CONTAR Y PROMEDIO.

3. Novedades de los aprendices

APRENDIZ	INSTRUCTOR QUIEN REPORTA NOVEDAD	NOVEDAD
Geraldine Arias	Mayra Alejandra Prado	La aprendiz informa a la gestora que realizara retiro voluntario porque se va del país. Sin embargo, no lo realiza. Sí la aprendiz no realiza el retiro voluntario en el mes de noviembre se realizará el proceso de deserción de la formación.
Cristian Zambrano	Delfina María Álzate	La instructora entrega llamado de atención y trabajo complementario por inasistencias sin justificación. Total inasistencias 2
Angie Caicedo	Delfina María Álzate	La instructora entrega llamado de atención y trabajo complementario por inasistencias sin justificación. Total inasistencias 3

4. Hechos o eventos que afectan el desarrollo formación según lo planeado

El desarrollo de la planeación de la formación se ve afectada por:

Inasistencia a formación:

- La instructora **Delfina María Álzate** informa que durante el mes de noviembre no se presentan novedades relacionadas con inasistencias de los aprendices.
- La instructora **Niccola Gironza** informa que el 7 de noviembre no asiste Melani Ruiz, Jonier Steven Lourido. El 21 de noviembre no asiste Leiser Perea, Yefferson Cuenca, Anyi Viviana



Caicedo, Erick Mauricio Galvis. Los aprendices mencionados anteriormente, no presentan justificación de la inasistencia.

- La instructora **Erica Balanta** informa que el 27 de noviembre no asiste a formación la aprendiz Anyi Viviana Caicedo.
- La instructora **Mayra Alejandra Prado** informa que el 18 de noviembre no Mariana Mosquera, Cristian Zambrano y Angelina Ibarra. El 25 de noviembre no asiste María Camila Cuervo, William Martínez y Valentina Hinestroza. Los aprendices mencionados anteriormente no presentan justificación de la inasistencia.
- El instructor **Edwin Callejas** manifiesta que el 7 de noviembre no asiste Melani Ruiz, Jonier Steven Lourido. El 21 de noviembre no asiste Leiser Perea, Yefferson Cuenca, Anyi Viviana Caicedo, Erick Mauricio Galvis. Los aprendices mencionados anteriormente, no presentan justificación de la inasistencia.
- La instructora **Yuria Disney Martínez** no presenta novedades relacionadas con la inasistencia de los aprendices.

5. Propositiones y varios

Como parte de las proposiciones y varios se abordaron los siguientes temas:

- La coordinadora académica informa la importancia de realizar las novedades de la formación a tiempo para evitar inconvenientes a futuro.
- La instructora **Delfina María Álzate** no imparte formación el 26 de noviembre porque se encontraba indispuesta de salud.
- Desde el equipo ejecutor se toma la decisión de buscar ayuda con bienestar al aprendiz para manejar los conflictos internos del grupo, puesto que, se han identificado situaciones que pueden afectar las relaciones entre los aprendices.
- El instructor **Mauricio Callejas** informa que en el componente actitudinal son muy participativos en lo teórico y deportivo y muy respetuosos y participativos tienen muy buena disposición para el componente físico
- La instructora **Mayra Alejandra Prado** solicita al equipo ejecutor revisar los resultados de aprendizaje a su cargo para que informen si presentan alguna novedad respecto a la asociación de los RAP o de los aprendices con el fin de evaluar en el mes de diciembre de manera oportuna.
- La instructora **Mayra Alejandra Prado** solicita al equipo ejecutor registrar las inasistencias de los aprendices que no asistieron a formación con el fin de tener los soportes cuando sea necesario remitirlos a comité académico.

CONCLUSIONES

Se desarrolla la reunión de equipo ejecutor de manera satisfactoria en la jornada programada por la coordinación académica.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Remitir a comité de evaluación y seguimiento a la aprendiz Geraldine Arias por deserción	Diciembre 2024	Mayra Alejandra Prado Hidalgo	

**DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES**

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Mayra Alejandra Prado	CBI	SI		
Delfina María Álzate	CBI	SI		
Erica Balanta	CBI	SI		
Nicola Paola Gironza	CBI	SI		
Edwin Mauricio Callejas	CBI	SI		
Yuria Disney Martínez	CBI	SI		
Angela Quevedo	CBI	SI		
David Márquez	CBI	SI		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS



ACTA No. 14		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: EQUIPO EJECUTOR TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL. Código 2877933		
CIUDAD Y FECHA: Palmira 5, 12, 19 y 26 de noviembre del 2024	HORA INICIO: 10:00 a.m.	HORA FIN: 13:00 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE: CBI A.A. 119	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Calle 40 No. 30-44 / Valle / Biotecnología Industrial	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Seguimiento al desarrollo del proyecto formativo de la terminación de la Fase de Ejecución I2. Seguimiento a los Resultados de aprendizaje.3. Novedades de la ficha		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Realizar el seguimiento a los resultados de aprendizaje desarrollados en el trimestre en la Fase de Ejecución I, Gestión de la Producción Industrial....		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
<u>5 de noviembre:</u> ✓ LLF: Actividades de apropiación del conocimiento: Realización de ejercicios sobre capacidad instalada No hubo inasistencia ✓ JDA: <u>1 de noviembre 2024</u> Con la ficha se termino el caso de estudio que se había planteado donde se presenta una situación de una empresa para la aplicación de todos los gráficos que se han visto en clase (Gráficos X, R, P y NP), se aclararon dudas sobre la interpretación conjunta de los gráficos y la relación entre las diferentes partes de un proceso productivo en un gráfico de control. <u>Inasistencias:</u> No hubo inasistencias		



- ✓ **DLS:** Tema: Sistemas de control del flujo de inventarios físico.
Actividad: Caso de estudio.
Inasistencia: No se presento
- ✓ **GOM:** No tuvieron formación por un permiso personal.
- ✓ **MA:** en noviembre 4 no hubo formacion por ser festivo.
- ✓ **KJC: Noviembre 5/24**
Tema: exposiciones relacionadas con diferentes procesos de acuerdo con su programa de formación. La jornada fue exitosa y asistieron todos.
- ✓ **EBT:** El jueves 31 de octubre de 2024 no se orientó la formación en la ficha 2877933, porque desde la coordinación se desprogramó la formación a partir de la 4 de la tarde.

12 Noviembre:

- ✓ **LLF:** Actividad de apropiación Representar gráficamente los problemas de la empresa de calzado relacionados con la contingencia y continuidad de negocio.
Inasistencia:
 - Kennet Gallego, sin excusa
- ✓ **JDA: 8 de noviembre 2024**
Con la ficha se hicieron las respectivas exposiciones del case de estudio con el fin de evaluar la construcción y la interpretación de un gráfico de control y se identificó la relación de este caso de estudio con el entregable que se va a realizar en la exposición final del trimestre
Inasistencias: No hubo inasistencias
- ✓ **DLS:** 06 de Nov: Los aprendices culminaron taller teórico sobre la toma de inventario físico dentro de un almacén y se inició las practicas con un primer grupo (la mitad de la ficha) sobre el flujo de inventario dentro de un almacén haciendo uso del sistema LIFO, FIFO y FEFO.
Inasistencia: No se presento
Novedades del grupo:



- Dilan Micolta: El aprendiz es disperso en la formación, no participa de forma activa en las actividades de grupo y cuando se le solicito explicación de la evidencia entregada, estaba perdido. En la sesión tiene uso excesivo del celular y los audífonos. Propongo un llamado de atención y que, en el acta, se establezca que en logística contará con un plan de complementario. Si se considera, por el resto del equipo ejecutor reporte a bienestar.
 - Melissa Canchimbo: Presenta una actitud displicente en la formación, y se le ha llamado la atención por el uso indebido del uniforme y por las respuestas fuera de tono. Al igual que Dilan, tendrá un plan complementario en la formación y reporté a bienestar del aprendiz.
 - Juan Daniel García: El aprendiz presenta una inasistencia, una llegada tarde y debe recuperar algunas actividades debido a la inasistencia.
- ✓ **EBT**: El 7 de nov, Se orientó el tema el suelo, los aprendices realizaron análisis del vídeo "El suelo un organismo viviente" También realizaron mapa conceptual con base en la lectura "La piel de la tierra".
- Inasistencias :
- Franshesca Rodriguez Gomez
 - Jorge Andres Perlaza
 - Juan Daniel Garcia
 - Lauren Sofia Chalapud
 - Kennet Sebastian Micolta
 - Santiago Restrepo
- ✓ **KYC**: Tema: pasado progresivo, forma afirmativa, negativa e interrogativa.
Inasistencia:
- Juan Daniel García Saavedra
- Novedad: Se le envía al aprendiz Juan Daniel García un trabajo escrito con exposición del tema trabajado, vía WhatsApp mediante la vocera; ya que completa su segunda inasistencia injustificada.

19 de noviembre

- ✓ **LLF**: SE realizó la actividad sobre "Conocer qué es el Plan de contingencia en la Planeación de Producción PCPP. Se dividieron en equipos de trabajo y se les dio. A cada uno un estudio de caso para socializarlo a los compañeros .
- No se presentó inasistencia



✓ **JDA:** 15 de noviembre 2024

Con la ficha no hubo formación debido a la actividad que se realizó por parte de la regional de trabajo en equipo en el parque del sur

✓ **DLS:** 13 de noviembre

Se culminó de forma grupal las prácticas de control del flujo de inventario de un almacén haciendo uso de los sistemas FIFO y LIFO, y se inició con los aprendices los sistemas de control de inventarios físicos, cada grupo se asignó un sistema de control de inventario físico y debe socializarlos en la formación del 20 de nov.

Inasistencia: No se presentó

✓ **GOM:** inasistencias: No hay

Se termina de resolver en clase el caso de estudio.

Se explican las diferentes opciones para el cálculo del MPS y MRP. Se explica el cálculo de la capacidad con base en una máquina seleccionada del proceso productivo.

Se indican las observaciones para la entrega del informe del caso de estudio, solicitando que sean específicos y redacten con suficiencia los puntos solicitados.

Para su informe de trimestre, desarrollarán los mismos puntos que el caso de estudio. Ya no tienen proyecto sino caso de estudio.

✓ **KYC:** Tema: Important people (biographies) "Isaac Newton".

✓ **EBT:** Los aprendices de manera grupal presentaron exposiciones sobre diferentes problemas ambientales asociados a la contaminación atmosférica.

Inasistencias

14/11/2024: Algunos aprendices no se presentaron por que asistieron en la noche de los mejores.

- Cindy Dayán Angulo
- Daniel Estiven Ruano
- Andrés Felipe Valencia

21/11/2024: No hubo inasistencias

✓ **GOM:** Inasistencias: No hay

Se confirma que se va a trabajar en el caso de estudio de las plantas procesadoras, se toma la demanda calculada previamente y se configuran las listas de materiales, se explican los cambios en las unidades de compra vs unidades de consumo en materiales tales como; termoencogibles, etiquetas en rollo, superstretch y otros materiales como puntillas y soldadura.



Se muestran videos de algunos procesos industriales para apoyar lo explicado con los materiales.

- ✓ **MA:** Nov 18 (no se ha tenido formación desde oct 28 por los dos festivos)

Como se cambió la empresa del proyecto, se vio la necesidad de elaborar o proyectar la estructura organizacional para este nuevo escenario, que según explicaron sería los casos de la planta de producción.

Se les hizo presentación sobre PERFILES DE PUESTO y con la información de la estructura organizacional empezar a desarrollar los perfiles de los diferentes cargos que se desprenden del organigrama elaborado

Inasistencia:

- Sebastián Gallego,
- Franchesca Rodríguez (también faltó el 28 de octubre) no me presentó excusa, me dijo que estaba indispuesta desde el sábado y le dije que como era que no había ido donde un médico) y
- Valeria Morera; ninguno presentó excusa

26 noviembre:

- ✓ **LLF:** Se realizó la actividad de transferencia consistente en: Calcular la capacidad instalada del proceso de producción escogido por el equipo de trabajo en la empresa de su proyecto de formación y el diseño de las fichas técnicas de las máquinas y el logo de la empresa.

Se colocó actividad complementaria por inasistencia a:

- ❖ Kennet Gallego
- ❖ Juan Daniel García, también por bajo rendimiento
- ❖ Herlyn Hurtado
- ❖ Jaider Martínez
- ❖ Jorge Perlaza, bajo rendimiento
- ❖ Santiago Resyrepo
- ❖ Franchesca Rodríguez

- ✓ **JDA:** 22 de noviembre 2024

Con la ficha se hizo una clase especial donde se desarrollaron temas sobre el manejo de funciones en Excel dado que en el desarrollo de los casos de estudio sobre gráficos de control surgieron dudas sobre el uso de funciones básicas. Se trabajaron funciones como, Contar.si, Contar.si.conjunto, BuscaV, BuscarH y funciones lógicas básicas como SI, Y y O.



Inasistencias:

- Valeria morera

✓ **GOM:** Inasistencias: No hay

Se revisa con cada equipo de trabajo las listas de materiales de los productos terminados objeto de estudio, el MPS de las mismas, el plan de producción, el MRP de cada uno de los componentes y el CRP con el equipo seleccionado, su estándar y el cálculo de las horas requeridas para la producción. Se explica con un ejemplo la productividad, como un acercamiento al concepto de OEE, para que sea considerado en los cálculos de capacidad.

Se definen las diapositivas que irán en la presentación final:

MPS, tabla, redacción y logo.

MRP, tabla de un material, imagen del producto, de la ficha técnica.

CRP, tabla, eficiencia esperada e interpretación de la información.

✓ **MA:** No asistieron a la formación del 25 de noviembre porque se unieron a la asamblea propuesta por el área de Biotecnología. Los aprendices no llegaron en ningún momento al ambiente por tanto no firmaron asistencia

✓ **EBT:** Se orientó el tema : Contaminación atmosférica.

✓ **KYC:** Tema: Pasado simple - verbos regulares

✓ **DAR:** Se trabajó la identificación del costo, mediante ejercicios prácticos en los cuales se totalizó los elementos del costo aprendiendo a determinar el costo total de la producción, dentro del proceso formativo se inició a trabajar el elemento de mano de obra directa mediante la liquidación de la nómina.

Durante proceso formativo, comenzamos a identificar la mano de obra directa, aprendiendo a liquidar el salario básico, a calcular y liquidar las horas extras, se trabajó la normativa que otorga el auxilio de transporte, se trabajó las deducciones de ley como la salud, el fondo de pensión y el fondo de solidaridad pensional para lograr hallar el neto a pagar de un trabajador.

También se aprendió a calcular la base sobre la cual se deben liquidar todas las deducciones de ley.

Los aprendices que no asistieron a formación fueron:

Sábado 02 de noviembre, presentan inasistencias

- Chalapud Gil Lauren Sofia
- Morera Guanga Luz Valeria



- Rodriguez Gomez Franshesca

Sábado 09 de noviembre, presentan inasistencias

- Canchimbo Montaña Geily Melissa
- Corrales Lenis Michely Dayana
- Garcia Saavedra Juan Daniel
- Nieva Lopez Miguel Angel
- Rodriguez Gomez Franshesca

Sábado 16 de noviembre, presentan inasistencias

- Albornoz Bedoya Laura Sofia
- Perlaza Celis Jorge Andres
- Restrepo Serna Santiago
- Ruano Ascuntar Daniel Estiven

Sábado 23 de noviembre, presentan inasistencias

- Albornoz Bedoya Laura Sofia
- Moncada Ñañez Samuel Sebastian
- Morera Guanga Luz Valeria
- Nieva Lopez Miguel Angel
- Rodriguez Gomez Franshesca

Sábado 30 de noviembre, presentan inasistencias

- Martinez Montaña Jaider Andres

- ✓ **NGL:** En el mes de noviembre a nivel de formación sin novedad por parte de los aprendices, el día 22 de noviembre se realizó actividad por parte de la coordinación en el parque del sur.

Los temas tratados durante la formación ha sido la identificación de peligros y la valoración de los riesgos en un caso de estudio.

Ahora se está realizando matriz de 3x3 aplicada a la planta procesadora de cada equipo como evidencia final en el trimestre.

Novedades:

- Juan Daniel García no trabaja en equipo, es irresponsable en las actividades que le corresponde. Presenta muchas inasistencias con varios instructores
- Dilan Steven Micolta: no trabaja en equipo y se distrae fácilmente con el uso del celular
- Laura Sofia Albornoz: falta y no cumple con los deberes en el equipo de trabajo. Se les colocará una actividad complementaria.



Nota:

- ♦ La presentación del informe de la Fase de Ejecución I ante el equipo Ejecutor será el lunes 9 de diciembre.
- ♦ El compartir con los compañeros e instructores el martes 10 de diciembre.

CONCLUSIONES

Se desarrollaron los temas de acuerdo a los resultados de aprendizaje programados en la Fase de Ejecución I, teniendo en cuenta la Actividad Integradora diseñada para el trimestre.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Subir las inasistencia a SofiaPLus cuando al aplicativo este funcionando correctamente		Equipo Ejecutor	

ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA	FIRMA
Libia Lizeth Fontalvo	CBI	<i>Fontalvo H</i>
Juan David Agudelo	CBI	<i>Juan David Agudelo</i>
Diana Lorena Salinas	CBI	<i>[Signature]</i>
Giovanny Orozco Martínez	CBI	<i>[Signature]</i>
Erika Balanta Tenorio	CBI	<i>Erika Balanta B.</i>
Kelly Yohanna Castro	CBI	<i>[Signature]</i>
David Arias Restrepo	CBI	<i>David Arias Restrepo</i>



ACTA No. 5 DESARROLLO CURRICULAR			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: ACTA DE DESARROLLO CURRICULAR FASE DE ANÁLISIS TII PROGRAMA TECNÓLOGO EN COORDINACIÓN EN PROCESOS LOGÍSTICOS Ficha 2999181			
CIUDAD Y FECHA: Palmira 05, 12, 19 y 26 de noviembre de 2024		HORA INICIO: 10:00	HORA FIN: 13:00
LUGAR Y/O ENLACE: Centro de Biotecnología Industrial ambiente 119		DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: REGIONAL VALLE / CENTRO DE BIOTECNOLOGÍA INDUSTRIAL	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Asistencia de instructores vinculados a la ficha2. Verificación de compromisos pendientes según reunión anterior3. Reporte de cada uno de los instructores4. Novedades de aprendices.5. Seguimiento a planes de mejoramiento.6. Hechos o eventos que afectan el desarrollo formación según lo planeado (asistencia de aprendices, aspectos actitudinales, comportamentales y otros)7. Propositiones y varios			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Reportar las novedades de desarrollo curricular del mes de agosto de 2024, fase de Análisis TII de la formación en el programa Tecnólogo en Coordinación de Procesos Logísticos Ficha 2999181			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
Se da inicio la reunión desarrollando los siguientes puntos de la agenda a tratar:			
1. Asistencia de instructores vinculados a la ficha			
Se constató la asistencia a la reunión de los instructores:			
Instructor	Asistió	No asistió	Observaciones
LINA FAISURI GONZALEZ BECERRA	05, 12, 19 y 26/11		No aplica



DIANA LORENA SALINAS	05, 12, 19 y 26/11		No aplica
LILIANA MARÍA HOSSMAN	05, 12, 19 y 26/11		No aplica
LIBIA LIZEH FONTALVO	05, 12, 19 y 26/11		No aplica
DELFINA MARÍA ÁLZATE	05, 12, 19 y 26/11		No aplica
JOSÉ MANUEL CASTAÑEDA	05, 12, 19 y 26/11		No aplica
JONATHAN CALDERON ROJAS	05, 12, 19 y 26/11		No aplica
LINA MARCELA MONTENEGRO	05, 12, 19 y 26/11		No aplica
NICOLA GIRONZA	05, 12, 19 y 26/11		No aplica

2. Verificación de compromisos pendientes según reunión anterior

Se verificaron los compromisos, según acta de la reunión anterior, aún no está habilitada la plataforma Zajuna, para la gestión de aprendizaje de los aprendices de formación regular presencial.

3. Reporte de cada uno de los instructores

A. El equipo de instructores asignado, orienta la formación programada en la planeación Pedagógica, desarrollado las actividades propuestas de la guía de aprendizaje, relacionadas con la actividad de aprendizaje “Analizar el comportamiento y flujo logístico de la cadena de abastecimiento, según las características y necesidades de la demanda.” de la fase de Análisis II.

a. Instructor Jonathan Calderón:

Aspectos Actitudinales:

- A nivel actitudinal se evidencia que es un buen grupo y que se encuentran muy motivados para su proceso formativo.



- Desde la competencia de Ética se ha reforzado el tema de trabajo en equipo, compromiso y resolución pacífica de conflictos.

Aspectos Académicos:

- Se está desarrollando con normalidad la competencia programada de Ética de acuerdo a la planeación pedagógica de este trimestre.
- Para la competencia el último tema estudiado con el instructor Jonathan Calderón fue la axiología enfocada en los valores empresariales y profesionales que se deben aplicar en el ejercicio de su profesión (en este caso aplicado al área de la logística).

Novedad especial:

- Debido al reemplazo que debe hacer, de la Coordinadora Académica, Andrea Potes; se programó al Instructor Gerardo Antonio Henao; el 21, 28 de noviembre, y el 5 de diciembre de 2024; para orientar la competencia Transversal de Ética.

b. Delfina María Álzate

13-11-24

Inasistencias: 0

Actividades: Realizan preguntas a 5 compañeros, recolectando información y completando recuadro, luego deben escribir en un párrafo corto, haciendo uso de las reglas de la tercera persona. Se realiza feedback, reconocen vocabulario de rutinas diarias, escriben su rutina diaria, haciendo uso del vocabulario y luego se intercambian los textos para pasarlo a tercera persona. Se realiza quiz del tema del presente simple.

c. Instructora Libia Lizeth Fontalvo

Nov 7:

Se realizaron los ejercicios del Taller de Volumen que los aprendices debían realizar en parejas y subirlo al enlace del Drive compartido por la instructora

Se explicó por parte de la instructora el Tema de “Cubicaje” por medio de una presentación y se desarrollaron ejemplos sobre el tema

Inasistencia:



Gladys Domínguez, sin excusa

Fauris Olivero: sin excusa

Yisel Palomino, sin excusa

Nov 14:

No hubo formación por la realización del evento “Lo Noche de los Mejores”.

Se envió un taller sobre “Volumen y Cubicaje” , para realizar en parejas y subirlo al Drive y en la siguiente sesión se despejarían dudas.

Nov 21:

Se realizó una actividad lúdica de apropiación “COMO SE UTILIZA LA CIENCIA FISICA EN LOGÍSTICA”, "La carrera de la logística eficiente"

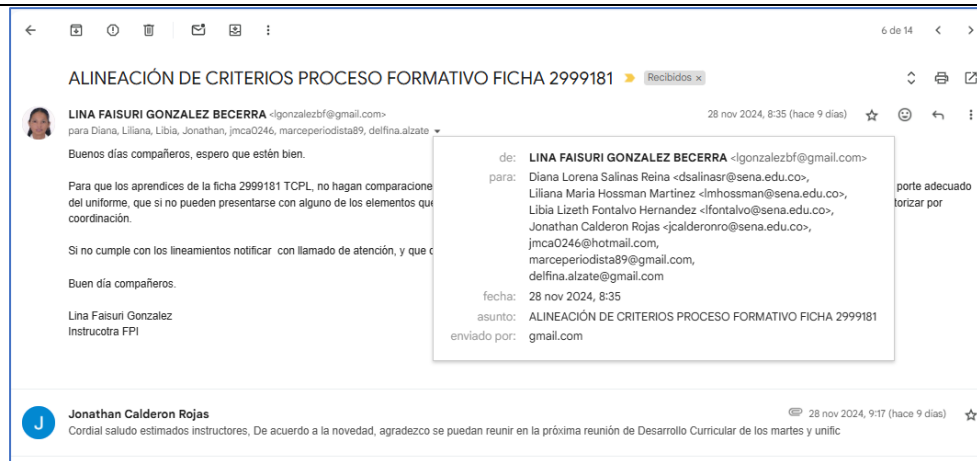
Objetivo: Enseñar los principios básicos de la física aplicados en la logística, como la mecánica, la dinámica de fluidos y la optimización del transporte, a través de una competencia interactiva y en equipo.

- B. El veintiocho (28) de noviembre, la Instructora Lina Gonzalez envió un correo al equipo de instructores, informando la importancia de unificar criterios, de dipo disciplinario con el grupo, con el fin que los aprendices no ven el rigor en exigencia de algunos de los instructores y no de todos.

Los siguientes son los puntos que deben ser socializados al grupo, por cada instructor

- Porte adecuado del uniforme, si no pueden presentarse con alguno de los elementos que comprenden el uniforme deben diligenciar el formato de salida, escribir la novedad (Uniforme) y hacerlo autorizar por coordinación.
- Si no cumple con los lineamientos notificar con llamado de atención, y que quede la evidencia en el formato de apoyo de llamado de atención verbal.

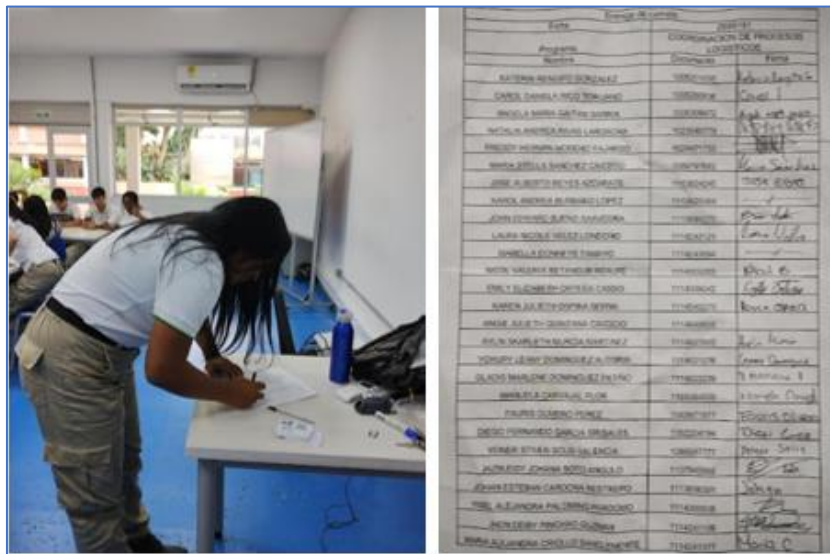
Pantallazo de correo enviado al equipo de instructores, por parte de la Instructora Lina Gonzalez



4. Novedades de aprendices.

- A. El viernes 29 de noviembre se entregaron los carnés, el compromiso de los aprendices es comprar la escarapela y portar el carné en el antebrazo, a partir del miércoles 30 de noviembre.

Evidencia fotográfica y registro de asistencia de entrega del carné





B. Aprendices que actualmente han firmado contrato de aprendizaje con una empresa.

La siguiente tabla muestra los aprendices, que a la fecha tienen contrato firmado por una empresa.

EPS	EMPRESA PATROCINADORA	NOMBRE DEL APRENDIZ
XXX	GRUPO EMPRESARIAL GIRALDO	CAROL DANIELA RICO TORIJANO
ASMED SALUD	DOLLAR CITY	DIEGO FERNANDO GARCIA GRISALES
COPSALUD	DOLLAR CITY	FAURIS OLIVERO PEREZ
ENMSANAR	DOLLAR CITY	JAZBLEIDY JOHANA SOTO ANGULO
LA NUEVA EPS	SUPERTIENDAS OLIMPICA	JHOJAN ARMANDO TROCHEZ BUBU
ENSANAR	DOLLAR CITY	JHON DEIBY PINCHAO GUZMAN
ENSANAR	DÓLAR CITY	JOHAN ESTEBAN CARDONA RESTREPO
ENSANAR	CARGA S.A.S	JOHN EDWARD BUENO SAAVEDRA
ENSANAR	DOLLAR CITY	JOSE ALBERTO REYES AZCARATE
ENSANAR	MACRODISTRIBUCCIONESDEL VALLAE	KAREN JULIETH OSPINA SERNA
SALUD TOTAL	DOLLAR CITY	MANUELA CARVAJAL FLOR
COPSALUD	MAYAGUES	MARIA FERNANDA POLANIA REYES
SURA	DÓLAR CITY	MARIA STELLA SANCHEZ CAICEDO
NUEVA EPS	SUPERTIENDAS OLIMPICA	NATALIA ANDREA RIVAS LARGACHA
SOS	SUPERTIENDAS OLIMPICA	NAYARI CRUZ SALDARRIAGA
COLSANITAS	DOLLAR CITY	NICOL VALERIA BETANCUR REALPE
ENSANAR	YUPI	YEINER STIVEN SOLIS VALENCIA
ENSANAR	DOLARCITY	YISEL ALEJANDRA PALOMINO PERDOMO
SOS	SUPERTIENDAS OLIMPICA	YOHURY LEANY DOMINGUEZ ALEGRIA

- **Análisis:** de los veintiocho (28) aprendices en formación, el 68%, del grupo, representado por diecinueve (19) aprendices, se encuentra patrocinado por una empresa.



Aprendices en proceso de contratación por una empresa

EMPRESA PATROCINADORA	NOMBRE DEL APRENDIZ EN PROCESO DE CONTRATACIÓN
BARAHONDA	ANGELA MARIA GAITAN SARRIA
ADIELA LOMBANA S.A	ANGIE JULIETH QUINTANA CAICEDO
SUPERTIENDAS OLIMPICA	AYLIN SKARLETH MURCIA MARTINEZ
TRANSPORTES INDUSTRIALES PUERTO ISAD	EMILY ELIZABETH ORTEGA CASSO

- **Análisis:** de los veintiocho (28) aprendices en formación, el 18%, del grupo, representado por cinco (5) aprendices, se encuentra en proceso de contratación con una empresa.

Aprendices que están pendientes por iniciar proceso de contratación, modalidad contrato de aprendizaje

NOMBRE DEL APRENDIZ
FREDDY HERNAN MORENO FAJARDO
GLADIS MARLENE DOMINGUEZ PATIÑO
KATERIN RENGIFO GONZALEZ
MARIA ALEJANDRA CRIOLLO SANCLEMENTE

- **Análisis:** de los veintiocho (28) aprendices en formación, el 14%, del grupo, representado por cuatro (4) aprendices, No han iniciado el proceso de contratación, a través de la modalidad de contrato de aprendizaje con una empresa.

5. Seguimiento a planes de mejoramiento.

A. Presentación de los planes de actividades completarías

El siguiente es el reporte de los aprendices, que tienen planes de actividades completarías y llamados de atención por novedades actitudinales, amparadas en el Capítulo III del Reglamento del aprendiz, artículo 9, literal 1 “Cumplir con todas las actividades propias de su proceso de aprendizaje”, entre las que se suscribe



presentarse puntual a la formación, formalizar las inasistencias Y uso del celular en los ambientes de formación sin autorización.

APRENDICES PLAN DE ACTIVIDADES COMPLETARIAS	INASISTENCIAS SIN JUSTIFICACIÓN	LLEGADAS TARDE A LA FORMACIÓN SIN JUSTIFICACIÓN	USO DE CELULAR DENTRO DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE
ANGELA MARIA GAITAN SARRIA		X	
ANGIE JULIETH QUINTANA CAICEDO	X	X	
AYLIN SKARLETH MURCIA MARTINEZ	X	X	
CAROL DANIELA RICO TORIJANO	X	X	
EMILY ELIZABETH ORTEGA CASSO	X		
FAURIS OLIVERO PEREZ	X		
GLADIS MARLENE DOMINGUEZ PATIÑO	X		
JAZBLEIDY JOHANA SOTO ANGULO	X		
JHOJAN ARMANDO TROCHEZ BUBU	X	X	
JOHN EDWARD BUENO SAAVEDRA	X	X	
KAREN JULIETH OSPINA SERNA	X		
KAREN JULIETH OSPINA SERNA			X
LAURA NICOLE VELEZ LONDOÑO			
MARIA ALEJANDRA CRIOLLO SANCLEMENTE	X		
NATALIA ANDREA RIVAS LARGACHA	X	X	
NAYARI CRUZ SALDARRIAGA		X	
NICOL VALERIA BETANCUR REALPE		X	
YEINER STIVEN SOLIS VALENCIA	X		
YISEL ALEJANDRA PALOMINO PERDOMO	X		
YOHURY LEANY DOMINGUEZ ALEGRIA		X	X

- B. El 19 de noviembre la Instructora Lina Gonzalez, notifico a la Señora Jenny Castillo, por correo electrónico el apoyo psicológico a los aprendices que se mencionan a continuación

ANGIE JULIETH QUINTANA CAICEDO
CAROL DANIELA RICO TORIJANO
EMILY ELIZABETH ORTEGA CASSO
KATERIN RENGIFO GONZALEZ
GLADIS MARLENE DOMINGUEZ PATIÑO 2

- b. Las aprendices mencionadas anteriormente, hacen parte del equipo 4, las cuales requieren técnicas de habilidades blandas para mejorar la comunicación en equipo.



- c. Los aprendices que se mencionan a continuación se presentaron a destiempo el 19 de noviembre porque estaba lloviendo, en la empresa no es una excusa valida presentarse a destiempo porque llueve.

ANGELA MARIA GAITAN SARRIA
AYLIN SKARLETH MURCIA MARTINEZ
CAROL DANIELA RICO TORIJANO
JOHN EDWARD BUENO SAAVEDRA
LAURA NICOLE VELEZ LONDOÑO
NICOL VALERIA BETANCUR REALPE

- **Observación:** Los once (11) aprendices mencionados anteriormente el 22 de noviembre, fueron intervenidos por la psicóloga del centro Diana Lucia Ortiz.

Quedo un compromiso como plan de actividades complementarias para los aprendices que se presentaron a destiempo y un seguimiento al trabajo en equipo por parte de las aprendices que necesitaban estrategias de resiliencia.

Evidencia Fotográfica de la Psicóloga Diana Lucia Ortiz, en la intervención:



- C. El 20 de noviembre el Instructor Jonathan Calderón, a través de correo electrónico, noticia la aprobación del plan de actividades Complementarias por parte de los aprendices que no se presentaron a formación y no notificaron la inasistencia a la misma.

El instructor hace énfasis en la responsabilidad y la importancia de la misma en el entorno social y académico.



La siguiente tabla muestra por nombres los aprendices que aprobaron el plan de actividades complementarias

APRENDICES CON PLAN DE ACTIVIDADES COMPLETARIAS APROBADO
ANGIE JULIETH QUINTANA CAICEDO
AYLIN SKARLETH MURCIA MARTINEZ
CAROL DANIELA RICO TORIJANO
EMILY ELIZABETH ORTEGA CASSO
FAURIS OLIVERO PEREZ
GLADIS MARLENE DOMINGUEZ PATIÑO
JAZBLEIDY JOHANA SOTO ANGULO
JHOJAN ARMANDO TROCHEZ BUBU
JOHN EDWARD BUENO SAAVEDRA
KAREN JULIETH OSPINA SERNA
MARIA ALEJANDRA CRIOLLO SANCLEMENTE
NATALIA ANDREA RIVAS LARGACHA
YEINER STIVEN SOLIS VALENCIA
YISEL ALEJANDRA PALOMINO PERDOMO

- Pantallazo de correo enviado por el instructor Jonathan Calderón



- a. La actividad académica propuesta en el plan de actividades completaría, relacionada con la competencia de Ingles, la Instructora Delfina María Álzate, que los siguientes aprendices la aprobaron.



APRENDICES CON PLAN DE ACTIVIDADES COMPLETARIAS APROBADO
--

JHOJAN ARMANDO TROCHEZ BUBU
JOHN EDWARD BUENO SAAVEDRA
MARIA ALEJANDRA CRIOLLO SANCLEMENTE
NATALIA ANDREA RIVAS LARGACHA
YEINER STIVEN SOLIS VALENCIA
YISEL ALEJANDRA PALOMINO PERDOMO

6. Hechos o eventos que afectan el desarrollo formación según lo planeado (asistencia de aprendices, aspectos actitudinales, comportamentales y otros)

A. El 14 de noviembre, los aprendices fueron desprogramados de formación por parte de la instructora Libia Lizeth Fontalvo, ya que la mencionada debía presentarse al evento la noche de los mejores.

La instructora envió un taller para que desarrollaron los aprendices de forma autónoma.

7. Propositiones y varios

Como parte de las proposiciones y varios, aun no se han activado los espacios administrativos de la plataforma ZAJUNA (Gestión de aprendizaje), con el fin de formalizar la valoración de las evidencias presentadas por los aprendices y el alistamiento del espacio para subir el alistamiento del trimestre.

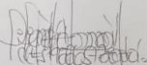
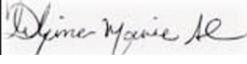
CONCLUSIONES

Se cumplió con cada uno de los puntos de la agenda del acta.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA PARTICIPACIÓN VIRTUAL	O
Presentarse a las reuniones de desarrollo curricular	03, y 10 de diciembre	Equipo de Instructores	  	



Subir el alistamiento a los espacios dispuestos de la plataforma Zajuna		Indefinida	Lina Faisuri Gonzalez		
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES					
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA PARTICIPACIÓN VIRTUAL	O
LINA FAISURI GONZALEZ BECERRA	SENA-CBI-F.P.I	SI	No plica		
DIANA LORENA SALINAS	SENA-CBI-F.P.I	SI	No plica		
LILIANA MARÍA HOSSMAN	SENA-CBI-F.P.I	SI	No plica		
LIBIA LIZETH FONTALVO	SENA-CBI-F.P.I	SI	No plica		
DELFINA MARÍA ÁLZATE	SENA-CBI-F.P.I	SI	No plica		
JOSÉ MANUEL CASTAÑEDA	SENA-CBI-F.P.I	SI	No plica		
JONATHAN CALDERON ROJAS	SENA-CBI-F.P.I	SI	No plica		
LINA MARCELA MONTENEGRO	SENA-CBI-F.P.I	SI	No plica		
NICOLA GIRONZA	SENA-CBI-F.P.I	SI	No plica		
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.					



ACTA No. 29			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Equipo de Desarrollo Curricular Ejecutor de la Formación Tecnólogo Gestión Integrada de la Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional Ficha 2673104			
CIUDAD Y FECHA:	Palmira, 05,12, 19 y 26 de noviembre de 2024	HORA INICIO: 10:00 a.m.	HORA FIN: 1:00 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE:	Ambiente 121	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: CBI Palmira	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Asistencia de instructores vinculados a la ficha 2. Verificación de compromisos pendientes según reunión anterior 3. Reporte de cada uno de los instructores 4. Novedades de aprendices. 5. Seguimiento a planes de mejoramiento. 6. Hechos o eventos que afectan el desarrollo formación según lo planeado (asistencia de aprendices, aspectos actitudinales, comportamentales y otros) 7. Proposiciones y varios			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: 1. Realizar seguimiento a la ejecución de la formación en el Tecnólogo HSEQ Ficha 2673104 del Centro de Biotecnología Industrial de acuerdo con lo establecido en la Guía de Desarrollo Curricular y los procedimientos de Desarrollo Curricular y Ejecución de la formación			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
1. Asistencia de instructores vinculados a la ficha Se constató la asistencia a la reunión de los instructores: 1.1 Reunión de Desarrollo Curricular de: 05/11/2024			
Instructor	Asistió	No asistió	Observaciones
Nicola Paola Gironza	X		
Erica Balanta Tenorio	X		
Delfina Álzate	X		
Francisco Javier Durán Primero	X		
1.2 Reunión de Desarrollo Curricular de: 12/11/2024			
Instructor	Asistió	No asistió	Observaciones
Nicola Paola Gironza	X		
Erica Balanta Tenorio	X		
Delfina Álzate	X		
Francisco Javier Durán Primero	X		



1.3 Reunión de Desarrollo Curricular de: 19/11/2024

Instructor	Asistió	No asistió	Observaciones
Nicola Paola Gironza	X		
Erica Balanta Tenorio	X		
Delfina Álzate	X		
Francisco Javier Durán Primero	X		

1.4 Reunión de Desarrollo Curricular de: 26/11/2024

Instructor	Asistió	No asistió	Observaciones
Nicola Paola Gironza	X		
Erica Balanta Tenorio	X		
Delfina Álzate	X		
Francisco Javier Durán Primero	X		

2. Verificación de compromisos pendientes según reunión anterior

Se verificaron los compromisos, según acta de las reuniones anteriores encontrándose los siguientes avances

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	AVANCE
Se desarrollaron las actividades encaminadas a la transferencia de los conocimientos requeridos para el seguimiento, medición, análisis y evaluación de las variables asociadas a la evaluación del desempeño y eficacia del Sistema de Gestión Integrada HSEQ.	Nicola Paola Gironza. Erica Balanta Tenorio. Andrea Agudelo. Francisco Javier Duran	Aplicación de las técnicas para el el seguimiento, medición, análisis y evaluación de las variables asociadas a la evaluación del desempeño y eficacia del Sistema de Gestión Integrada HSEQ.
Apoyo en el desarrollo de la guía de integración HSEQ para las MiPymes de Palmira por parte de los equipos del Proyecto.		Formalización de las recomendaciones para la construcción de una guía para la implementación de un sistema integrado de gestión para MiPymes bajo los modelos ISO 9001-14011-45011 – Entrega documentos de Referencia.

3. Reporte de cada uno de los instructores

3.1 Reporte de los instructores técnicos:

El equipo de Instructores Técnicos manifiesta que las actividades programadas y señaladas en la guía de actividades para la transferencia de los conocimientos, conceptos y principios necesarios para el



aprendizaje del Seguimiento, Medición, Análisis y Evaluación del SIG HSEQ se desarrollaron según lo planificado; además que se realizaron actividades para el logro de los conocimientos de proceso, asociados a las técnicas y metodologías para la Investigación de accidentes en Seguridad y Salud en el Trabajo, mecanismos de evaluación de las variables relacionadas con el control operacional, eficacia de los Sistemas Integrados HSEQ y la evaluación de la satisfacción del cliente. De igual forma la identificación de aspectos e impactos ambientales.

3.2 Reporte de los instructores de áreas complementarias:

En las competencias asociadas a producir textos en inglés en forma escrita y oral, se desarrollaron actividades integradas al proceso formativo, por medio de la realización de talleres sobre la salud y seguridad de los trabajadores, causas frecuentes de estrés laboral y estrategias para abordar estas situaciones en inglés. Así mismo, se inició con el tema modal verbs, se explican las reglas, sus usos y excepciones. Los aprendices inician una actividad en la que deben utilizar los modal verbs para hablar sobre las obligaciones y prohibiciones de algunas ocupaciones.

Se explica el tema del primer condicional a través de ejercicios orales y escritos y lo relacionan con la problemática encontrada en el contexto de la empresa que están trabajando.

3.3 Reporte de los invitados:

No Aplica.

4. Novedades de aprendices:

Para el mes de noviembre de 2024 no se presentaron novedades relacionadas con el desempeño de los aprendices.

5. Seguimiento a planes de mejoramiento.

La aprendiz MAYRA ALEXANDRA IBARRA BECERRA identificada con la CC-1006341605 superó el plan de mejoramiento establecido en el caso 39 del acta No 9 del Comité de Evaluación del Seguimiento del 22 de octubre de 2024.

La aprendiz Ibarra asistió regularmente a las actividades formativas durante el mes de noviembre de 2024 y entregó el Programa de Auditoría en los tiempos establecidos en el plan de mejoramiento suscrito el 22 de octubre del mismo año.



6. Hechos o eventos que afectan el desarrollo formación según lo planeado (asistencia de aprendices, aspectos actitudinales, comportamentales y otros)

No se presentaron hecho o eventos significativos.

7. Propositiones y varios

Se determinó la entrega de la evidencia de producto de la Fase del Evaluación del Proyecto (Guía de implementación) para el sábado 07 de diciembre y la socialización el jueves 12 de diciembre del año en curso.

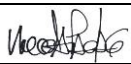
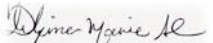
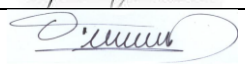
CONCLUSIONES

1. Se realiza seguimiento a la construcción de la guía para la implementación de un Sistema Integrado de Gestión para MiPymes bajo los modelos ISO 9001-14001-45001
2. Se presenta evidencia del desarrollo de las actividades para la transferencia de los conocimientos requeridos para el seguimiento, medición, análisis y evaluación de las variables asociadas a la evaluación del desempeño y eficacia del Sistema de Gestión Integrada HSEQ.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Seguimiento y Evaluación de actividades de transferencia del conocimiento para el Seguimiento, Medición, Análisis y Evaluación en la fase de evaluación II	Diciembre de 2024	Instructores que conforman el Equipo Ejecutor	No Aplica

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA / EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Nicola P. Gironza.	CBI	Sí	Ninguna	
Erica Balanta T.	CBI	Sí	Ninguna	
Delfina Alzate	CBI	Sí	Ninguna	
Francisco Durán	CBI	Sí	Ninguna	



De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

Sin Anexos.



ACTA No. 11			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Equipo de Desarrollo Curricular Ejecutor de la Formación Tecnólogo Gestión Integrada de la Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional Ficha 2928084			
CIUDAD Y FECHA:	Palmira, 05, 12, 19, 22 y 26 de Noviembre 2024	HORA INICIO: 10:00 a.m.	HORA FIN: 1:00 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE:	Ambiente 121	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: CBI Palmira	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Asistencia de instructores vinculados a la ficha 2. Verificación de compromisos pendientes según reunión anterior 3. Reporte de cada uno de los instructores 4. Novedades de aprendices. 5. Seguimiento a planes de mejoramiento. 6. Hechos o eventos que afectan el desarrollo formación según lo planeado (asistencia de aprendices, aspectos actitudinales, comportamentales y otros) 7. Proposiciones y varios			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: 1. Realizar seguimiento a la ejecución de la formación en el Tecnólogo HSEQ Ficha 2928084 del Centro de Biotecnología Industrial de acuerdo con lo establecido en la Guía de Desarrollo Curricular y los procedimientos de Desarrollo Curricular y Ejecución de la formación			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
1. Asistencia de instructores vinculados a la ficha Se constató la asistencia a la reunión de los instructores:			
1.1 Reunión de Desarrollo Curricular de: 05/11/2024			
Instructor	Asistió	No asistió	Observaciones
Nicola Paola Gironza	X		
Erica Balanta Tenorio	X		
Xiomara Martínez Concha	X		
Eduard Andrés Benítez	X		
Didier Julián Cardona	X		
Francisco Javier Durán	X		
1.2 Reunión de Desarrollo Curricular de: 12/11/2024			
Instructor	Asistió	No asistió	Observaciones
Nicola Paola Gironza	X		
Erica Balanta Tenorio	X		
Xiomara Martínez Concha	X		
Eduard Andrés Benítez	X		



Didier Julián Cardona	X		
Francisco Javier Durán	X		

1.3 Reunión de Desarrollo Curricular de: 19/11/2024

Instructor	Asistió	No asistió	Observaciones
Nicola Paola Gironza	X		
Erica Balanta Tenorio	X		
Xiomara Martínez Concha	X		
Eduard Andrés Benítez	X		
Didier Julián Cardona	X		
Francisco Javier Durán	X		

1.4 Reunión de Desarrollo Curricular de: 26/11/2024

Instructor	Asistió	No asistió	Observaciones
Nicola Paola Gironza	X		
Erica Balanta Tenorio	X		
Xiomara Martínez Concha	X		
Eduard Andrés Benítez	X		
Didier Julián Cardona	X		
Francisco Javier Durán	X		

2. Verificación de compromisos pendientes según reunión anterior

Se verificaron los compromisos, según acta de las reuniones anteriores encontrándose los siguientes avances

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	AVANCE
Se desarrollaron actividades de apropiación del conocimiento en la etapa de planeación I del proyecto formativo; representadas en la aplicación de las herramientas de planeación estratégica de un Sistema de Gestión Integrado y sus requisitos.	Nicola Paola Gironza. Erica Balanta Tenorio. Diana Carolina Barona. Natali E Trejos. Sandra Yulieth Zabala. Eduard Andrés Benítez y Francisco Javier Duran	El aprendiz está en capacidades de identificar y aplicar herramientas metodológicas para planificar el SIG en el ámbito estratégico de una MiPyme.

3. Reporte de cada uno de los instructores

3.1 Reporte de los instructores técnicos:

Para el desarrollo de los resultados de aprendizaje asociados a la actividad del proyecto “Formular una propuesta para la planeación estratégica y táctica del SIG”, se aplicaron las herramientas y metodologías destinadas a la identificación de variables internas y externas del contexto asociado a un trapiche panelero. Posteriormente se diseñó y aplicó un Instructivo para la identificación de los elementos del Direccionamiento Estratégico de la Organización donde el equipo de proyecto integrado por los aprendices, debían definir nombre, slogan y propuesta de valor del Trapiche



panelero. También las directrices estratégicas y analizar el contexto productivo. Estas actividades se desarrollan con un enfoque de sistema integrado. Posteriormente, se establecieron los requisitos de los clientes y partes interesadas de la MiPyme del sector panelero, se estableció una Política y mapa de procesos.

3.2 Reporte de los instructores de áreas complementarias:

En los resultados asociados al desarrollo de competencias de comunicación la Instructora Xiomara Martínez desarrolló actividades con la temática de comprensión lectora incluyendo de forma intrínseca las habilidades comunicativas. Se asigna actividad práctica en equipos de trabajo a través de estudios de caso. Así mismo, el Instructor Didier Julián Cardona desarrolló encuentros formativos donde se practicó el uso de vocabulario y expresiones relacionadas con las funciones en el área ocupacional en Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo.

3.3 Reporte de los invitados:

No se presentaron informes de invitados.

4. Novedades de aprendices:

No se presentan novedades.

5. Seguimiento a planes de mejoramiento.

No se han presentado planes de mejoramiento en la fase de planeación I del proyecto formativo.

6. Hechos o eventos que afectan el desarrollo formación según lo planeado (asistencia de aprendices, aspectos actitudinales, comportamentales y otros)

No se presentan eventos significativos por faltas a la formación por parte de los aprendices que puedan afectar el proceso formativo; puesto que estas han sido sustentadas a través de excusas médicas y laborales.

En el aspecto de ambiente para la prestación del servicio, las condiciones ambientales de discomfort térmico presentado en los ambientes 120 y 121; pueden ser considerados un factor importante de riesgo en SST.

7. Propositiones y varios

Ninguna

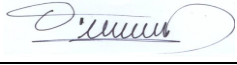
CONCLUSIONES

1. Se realizaron sin novedad las actividades de transferencia del conocimiento establecidas en la guía de aprendizaje correspondientes a la fase de Planeación I del Proyecto Formativo.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
----------------------------	--------------	--------------------	--------------------------------------



Realización de las actividades de apropiación del conocimiento en la fase de Planeación I	Diciembre de 2024	Instructores integrantes del Equipo ejecutor	No Aplica	
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA / EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Nicola P. Gironza.	CBI	Sí	Ninguna	
Erica Balanta T.	CBI	Sí	Ninguna	
Xiomara Martínez C.	CBI	Sí	Ninguna	
Didier Julián Cardona	CBI	Sí	Ninguna	
Eduard A. Benítez	CBI	Sí	Ninguna	
Francisco Durán	CBI	Sí	Ninguna	
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				
ANEXOS				
Sin Anexos.				



Ejecutar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, de acuerdo con la programación de las fichas y la planeación pedagógica siguiendo los lineamientos Institucionales	Se orienta formación profesional integral en las fichas programadas	EVIDENCIA 2: Listados de asistencia aprendices a formación de las fichas: 2824513- 2877920- 2928084-3066168- 2928073-2999162- 2877933-2999181- 2673104-2928090- 2959082 EVIDENCIA 3: Reporte de horas mes de diciembre
---	---	---



LISTADO DE ASISTENCIA APRENDICES

Proceso Formación Profesional Integral

Procedimiento Ejecución de la Formación

Formato de Apoyo

Version : 1

Fecha: 22-02-2022

Código:

Nivel y Programa de Formación: Tecnólogo en Sistemas Integrados de gestión de la Calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional.

Ficha: 2824513

Instructor(a): Niccola Paola Gironza Londoño

No	APRENDICES		FECHA Y ASISTENCIA						
	Nombre Completo	No. DOCUMENTO DE IDENTIDAD	18/11/2024	19/11/2024	25/11/2024	26/11/2024	2/12/2024	3/12/2024	9/12/2024
1	ALEJANDRO MONTOYA SARRIA	1114239665	1	0	0	0	0	0	0
2	ANDERSON FARID GOMEZ ANGULO	1006171911	0	0	0	0	0	0	0
3	ANDREA VILLACRECES HERNANDEZ	1114238534	1	0	0	0	1	0	1
4	ANGIE TOMASA MONTAÑO PEREA	1003153790	0	0	0	0	1	0	1
5	CAMILA LOZANO DE LA CRUZ	1114308992	0	0	0	0	1	0	1
6	CRISTI VANESSA MURILLO LONGAS	1107517435	0	0	0	0	0	0	exc
7	DANIEL STEVEN PINZON OSEJO	1006102392	0	0	0	0	0	0	0
8	DAYANA ALEJANDRA PAZ VALENCIA	1114541742	0	0	0	1	0	0	0
9	INGRID CAMILA CUERO HURTADO	1003154624	0	0	0	0	0	0	0
10	JULY ANDREA SALAS SERRANO	29674369	0	0	0	0	0	0	0
11	KAREN ALEJANDRA SANCHEZ DAVILA	1113670826	1	0	1	0	1	0	1
12	KAROL STEPHANIE BRITO ZORRILLA	1006341250	0	0	0	1	0	0	0
13	KEVIN ANDRES PEÑA CARMONA	1114309132	0	0	0	0	0	0	0
14	LUIS MARIO CANIZALES RIOS	1114541131	0	0	1	0	0	0	1
15	MANUELA ARZAYUS OSSA	1007836827	0	0	0	0	0	0	0
16	MARIA CAMILA MONTAÑO ESCOBAR	1112218111	0	0	0	0	0	0	0
17	MARTHA CECILIA DIAZ COCUI	1114872902	0	0	0	0	0	0	0
18	MARYBELLA PEREZ JULIO	2738830	0	0	0	0	0	0	0
19	MATEO MONSALVE CABAL	1006343918	0	0	1	0	1	0	0
20	MAYERLING RUIZ RAMIREZ	1113624872	0	0	0	0	0	0	exc
21	MIGUEL JOSE PEÑA GOMEZ	1143876023	0	0	0	0	0	0	0
22	NICOLE YULIETH NARVAEZ ORDOÑEZ	1126446895	0	0	0	0	0	0	0
23	NIKOL DAYANA ARBOLEDA GARCIA	1114621126	0	0	0	0	0	0	0
24	SALMA VALENTINA GUANGA LOPEZ	1006352136	1	0	0	1	0	0	0
25	SEBASTIAN TOBON SALCEDO	1114239902	0	0	0	0	0	0	0
26	SERGIO ZABALA ESTRADA	1110040328	0	0	exc	0	0	0	0
27	YANIRE CAICEDO CARVAJAL	1006325819	0	0	0	0	0	0	exc
28	YIRLEY NATALIA BELALCAZAR LOPEZ	1007894192	0	0	0	0	0	0	0



		LISTADO DE ASISTENCIA APRENDICES Proceso Formacion Profesional Integral Procedimiento Ejecucion de la Formacion Formato de Apoyo					Version : 1 Fecha: 22-02-2022 Codigo:		
Nivel y Programa de Formacion: Tecnologos en gestion Bancaria Ficha: 2877920									
Instructor(a): Niccola Paola Gironza Londoño									
No	APRENDICES								
	Nombre Completo	informacion	21/10/2024	28/10/2024	18/11/2024	25/11/2024	2/12/2024	9/12/2024	
1	Juan David Orozco Bedoya	19, Palmira, vista	0	0	0	0	0		
2	Arnold Bernal Rodriguez	24, Rozo,vista	0	0	0	0	0		
3	Juan Camilo Pillimue Penagos	28, Pal mira	0	0	0	0	0		
4	Eduardo Andres Beltran Alvarez	19, palmira	0	0	0	0	0		
5	Yenifer Andrea Muñoz Polo	22, Pradera, vista	0	0	0	0	0		
6	Diego Fernando Lalinde Medina	21, Palm ira, vista	0	0	0	0	0		
7	Hoover Andres Orozco Aguirre	19, tablones, insomio	0	0	0	0	0		
8	Ingrid Daniela Ramirez Valencia	19, Palmira	0	0	0	0	0		
9	Monica Lizeth Alvarez Pachicalan	26, Palmira, Vista	0	0	0	0	0		
10	Paola Andrea Carvajal Montenegro	21, Barrancas	0	0	0	0	0		
11	Monica Medina Garcia	40, Candelaria	0	0	0	0	0		
12	Katherine Martinez Escobar	28, Pal mira	0	0	0	0	0		
13	Diana Carolina Barbosa Perez	30, Palmira	0	0	0	0	0		
14	Fabian Asdrubal Garcia Vidarte	Palmira	0	0	0	0	0		
15	Isabella Fajardo Bermudez	17, palmira, vista	0	0	0	0	1		
16	Juan Pablo Perez Olaya		0	0	0	0	0		
17	Nora Valentina Velez Rodriguez	18, Rozo, vista	0	0	0	0	1		
18	Johan Camilo Gonzalez Alegria	17, palmira, vista	0	0	0	0	0		
19	Ibrangely Siujin Fang Romero		1	0	0	0	1		
20	leidy magaly castillo requejo		1	0	0	0	0		
21	alison quintero rodriguez		1	0	0	0	0		
22	laura sofia pantoja valencia		1	0	0	0	0		
23	Danna Sofia Florez Mallama		1	0	0	0	0		
24	Alejandro Patiño Escarpeta		1	0	1	0	0		



		LISTADO DE ASISTENCIA APRENDICES Proceso Formacion Profesional Integral Procedimiento Ejecucion de la Formacion Formato de Apoyo					Version : 1 Fecha: 22-02-2022 Codigo:	
Nivel y Programa de Formacion: Tecnologo en Sistemas Integrados de gestión de la Calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional. Ficha: 2928084								
Instructor(a): Niccola Paola Gironza Londoño								
No	APRENDICES	FECHA Y ASISTENCIA						MOVILIZACIÓN
	Nombre Completo	30/10/2024	6/11/2023	13/11/2024	20/11/2024	27/11/2024	4/12/2024	
1	JUAN SEBASTIAN LONDOÑO LEITON	0	0	0	0	0		
2	RUBEN DARIO RODRIGUEZ RODRIGUEZ	0	0	0	0	0		
3	YISETH CASTILLO PALACIOS	0	0	0	0	0		
4	ANGELINE RODRIGUEZ IBARRA	0	0	0	0	0		
5	DAYARI PRADO BOLAÑOS	0	0	0	0	0		
6	DAVID SANTIAGO CALDERON TRUJILLO	1	0	0	0	0		
7	SHARON DANIELA PUERTAS ASTAIZA	0	0	0	0	0		
8	MARIO ALEJANDRO SALAZAR RAMIREZ	0	0	0	0	0		
9	JUAN DAVID AGUILAR GARCIA	0	0	0	0	0		
10	ALEJANDRA DURAN JARAMILLO	0	0	0	0	0		
11	MAUREN NIKOLL ALVAREZ TRUJILLO	0	0	0	0	0		
12	KAREN ANDREA MENDOZA LUCUMI	0	0	0	0	0		
13	LUIS ALEJANDRO MENESES CORREA	0	0	0	0	0		
14	DANIEL ALEJANDRO DELGADO CAPOTE	0	0	0	0	0		
15	MAFE VALERIA ASPRILLA OLAVE	0	0	0	0	0		
16	MEGANE ANDREA ROMERO LOPEZ	0	0	0	0	0		
17	ZULEIDY GOMEZ VALENCIA	0	0	0	0	0		
18	DANIELA ALEXANDRA SALCEDO ANDRADE	0	0	0	0	0		
19	LUIS CARLOS MORALES GRISALES	1	1	1	1	1		
20	MAGDA ALEJANDRA LASSO AGUILAR	0	0	0	0	0		
21	PAMELA ANDREA ARBOLEDA MORENO	0	0	0	0	0		
22	LORENA OROZCO VELASCO	0	0	0	0	0		
23	MARIANA BRAVO LOPEZ	0	0	0	0	0		
24	SHANELL SOFIA DIAZ ZAPATA	0	0	0	0	0		
25	VALERIA ZAPATA PINZON	0	0	0	0	0		
26	KEISY NOREYI VALENCIA PALOMINO	0	0	0	0	0		
27	MICHAEL DAYANA ESTUPIÑAN BARRETO	0	0	0	0	0		
28	NICOLE TATIANA ESCOBAR MURILLO	0	0	0	0	0		
29	GISSELL ANDREA VIVEROS VALLECILLA	0	0	0	0	0		
30	DIANA MILENA IBARBO GAMBOA	0	0	0	0	0		





LISTADO DE ASISTENCIA APRENDICES

Proceso Formacion Profesional Integral

Procedimiento Ejecucion de la Formacion

Formato de Apoyo

Version : 1

Fecha: 22-02-2022

Codigo:

Nivel y Programa de Formacion: Tecnologia en coordinaci3n en gestion integrada

Ficha: 3066168

Instructor(a): Niccola Paola Gironza Londoño

No	APRENDICES	23/10/2024	30/10/2024	6/11/2024	13/11/2024	20/11/2024	27/11/2024	4/12/2024	11/12/2024
	Nombre Completo								
1	Alexa Maria Bastidas Inagán	0	0	0	0	0	0	MOVILIZACIÓN	
2	Rosa Maria Escobar	0	0	0	0	exc	0		
3	Esteban Felipe Tenoria Canás	0	0	0	0	0	0		
4	Diana Fausury Valdes Torres	0	1	1	0	0	0		
5	Ruben Dario Marin Arana	0	0	0	0	0	0		
6	Erick Mauricio Salazar Zuñiga	0	0	0	0	0	0		
7	Alejandra Sanchez Arboleda	0	0	0	0	0	0		
8	Jesus Daniel Ortiz Carvajal	0	0	0	0	0	0		
9	Janeth Michel Gil Yepes	0	0	0	0	0	0		
10	Jose Leyder Quiñones Ramirez	0	0	0	0	0	0		
11	Alexis Montaña Martinez	0	0	0	0	0	0		
12	Valeria Pastes Pimiento	0	0	0	0	0	0		
13	Andres Rodriguez Mora	0	0	0	0	0	0		
14	Yeniffer Padilla Dagua	0	0	0	0	0	0		
15	Norman Stiven Valencia	0	0	0	0	0	0		
16	yazmin Alexandra Matabajoy pinta	0	0	0	0	0	0		
17	Liceth Carolina Ramirez Calderoin	0	0	0	0	0	0		
18	Karen Dayana Melo Quiscualtud	0	0	0	1	0	0		
19	Yully Andrea Ospina Martinez	0	exc	0	0	0	0		
20	Jaime Giraldo	0	0	0	0	0	0		
21	Luis david Jimenez Ordonez	0	0	0	0	0	0		
22	Terry Marin Orozco Obando	1	0	0	0	0	0		
23	Geraldine Galeano Holguin	1	0	0	0	0	0		
24	Jackeline Canizales Ramirez	1	0	0	0	0	0		
25	Estefany Mosquera Incapie	1	0	0	0	0	0		
26	Katherine Garcia Lotero	1	0	0	0	0	0		





LISTADO DE ASISTENCIA APRENDICES

Proceso Formacion Profesional Integral

Procedimiento Ejecucion de la Formacion

Formato de Apoyo

Version : 1

Fecha: 22-02-2022

Codigo:

Nivel y Programa de Formacion: PREVENICION CONTROL AMBIENTAL

Ficha: 2928073

Instructor(a): Niccola Paola Gironza Londoño

No	APRENDICES	FECHA Y ASISTENCIA							
	Nombre Completo	17/10/2024	24/10/2024	7/11/2024	14/11/2024	21/11/2024	28/11/2024	5/12/2024	12/12/2024
1	Christian Camilo Albeiro Zambrano Cedeño	0	0	R	1	R	0	R	
2	Maria de los Angeles Olivares Amaya	0	0	0	0	0	0	0	
3	jhonier Stiven Lourido Arboleda	0	0	EXC	0	0	0	0	
4	Yeferson David Cuenca Erazo	0	0	0	0	1	0	1	
5	Melanny Jiselth Ruiz Piedraita	0	0	EXC	0	0	0	0	
6	Erick Mauricio Galvis Cano	0	0	0	0	1	0	0	
7	Valentina Montenegro Martinez	0	0	0	0	0	0	0	
8	Leiser Andres Perea Davila	0	0	0	0	1	0	0	
9	Jose David Quintero Garces	0	0	0	0	0	0	0	
10	Camila Delgado Gomez	0	0	0	0	0	0	1	
11	Daniel Alexis Muñoz Barrera	0	0	0	0	0	0	0	
12	Alejandra Calderon Vivas	0	0	0	1	0	0	0	
13	Angelina Ibarra Gomez	0	0	0	0	0	0	0	
14	William Felipe Martinez Meneses	0	0	0	0	0	0	R	
15	Mariana Mosquera Mafla	0	0	0	EXC	0	0	0	
16	Sharick Fernanda Valderruten Sinisterra	0	0	0	EXC	0	0	0	
17	Freddy Hinestroza Colorado	0	0	0	0	0	0	0	
18	Maria Camila Cuervo Mejia	0	0	0	0	0	0	1	
19	Raquel Andrea Gonzalez Carvajal	0	0	0	exc	0	0	0	
20	Yenny Darisa Hurtado Hurtado	0	0	0	0	0	0	0	
21	Yady Yerlin Hurtado Banguera	0	0	0	0	0	0	0	
22	Dalcy Michell Andrade Delgado	0	0	0	0	0	0	0	
23	Yerly Michel Gomez Ospina	0	0	0	0	0	0	0	
24	Karen Viviana Salas Urrea	0	0	0	exc	0	0	0	
25	Nicolle Valentina Hinestroza Borrero	1	0	0	0	0	0	0	
26	Angie Viviana Caicedo	1	1	0	0	1	0	0	
27	ErickSantiago Vergara Navia	0	0	0	0	0	0	0	



			LISTADO DE ASISTENCIA APRENDICES Proceso Formacion Profesional Integral Procedimiento Ejecucion de la Formacion Formato de Apoyo				sion : 1 ha: 22-02-2022 lgo:	
Nivel y Programa de Formacion: Tecnologo en Sistemas Integrados de gestión de la Calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional. Ficha: 2999162								
Instructor(a): Niccola Paola Gironza Londoño								
No	APRENDICES		FECHA Y ASISTENCIA					
	Nombre Completo		24/10/2024	7/11/2024	14/11/2024	21/11/2024	28/11/2024	5/12/2024
1	MARLON DANILO	RAMIREZ ROSERO	0	0	0	R	0	0
2	DANIELA	VELEZ GALLEG0	1	0	0	1	0	0
3	DIANA MARCELA	ESCOBAR VICTORIA	0	0	0	0	0	0
4	HEIDER	ANGULO MONTAÑO	0	0	0	R	0	0
5	LAURA SOFIA	GIL LEON	0	0	0	0	0	0
6	PAMELA	VALENCIA CUADROS	0	0	0	0	0	0
7	NAYIBE ALEJANDRA	SALCEDO LAME	0	0	0	0	0	0
8	LOREN VICTORIA	GUTIERREZ ACEVEDO	0	0	0	R	0	0
9	CAROL NIKOL	HURTADO SOLARTE	0	0	0	0	0	0
10	LOREN DANIELA	BARRERA BASTIDAS	EXC	0	0	R	0	0
11	MAIRA ALEJANDRA	OCAMPO MATIZ	0	0	0	0	0	0
12	NATALIA	SALAZAR TROCHEZ	0	EXC	0	0	0	0
13	JUAN ESTEBAN	CASTILLO VALENCIA	0	1	0	1	0	0
14	DANIEL ANDRES	VALENCIA PEREZ	0	1	0	R	0	0
15	DANIELA	LOAIZA QUINTERO	0	0	0	0	0	0
16	STYVEN	GIRALDO RIVAS	1	0	0	1	0	0
17	MARILYN	ROMERO ALBAN	0	0	0	R	0	0
18	DAYLY NOHEMY	CASANOVA RIVERA	0	0	0	0	0	1
19	JADY MARNET	JAMAUCA ROJAS	0	0	0	0	0	0
20	GABRIELA	RIASCOS JAMAUCA	0	0	0	0	0	0
21	WILMER ANDRES	LENIS BALCAZAR	1	0	0	EXC	0	0
22	CARLOS STUART	SALAZAR DIAZ	0	0	0	0	0	0
23	JENIFER JULIETH	DIAZ RAMIREZ	0	0	0	0	0	0
24	DAYANNA STEFANY	HERNANDEZ CARVAJAL	EXC	0	0	0	EXC	0
25	ROSA ELENA	VILLEGAS YELA	0	0	0	0	0	0
26	RONALD HERNAN	TAMAYO SINISTERRA	0	0	0	EXC	0	0
27	YELIKSA	CASTILLO CARDONA	0	0	0	EXC	0	0
28	MARIA DE LOS ANGELES	LOPEZ GARCIA	0	0	0	0	0	0
29	MARLEN	FERNANDEZ CUATIN	0	0	0	0	0	0
30	ARCENIDES	PIÑERES JIMENEZ	0	0	0	0	0	1





LISTADO DE ASISTENCIA APRENDICES

Proceso Formacion Profesional Integral

Procedimiento Ejecucion de la Formacion

Formato de Apoyo

Version : 1

Fecha: 22-02-2022

Codigo:

<div> <div>Nivel y Programa de Formacion: Tecnologo en Sistemas Integrados de gestión de la Calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional.</div> <div>Ficha: 2673104</div> </div>								
Instructor(a): Niccola Paola Gironza Londoño								
No	APRENDICES		FECHA Y ASISTENCIA					
	Nombre Completo	No. DOCUMENTO DE IDENTIDAD	1/11/2024	8/11/2024	15/11/2024	22/11/2024	29/11/2024	6/12/2024
1	MARIA DANIELA OTERO PORTILLA	1004572746	0	0	0	0	0	0
2	MAYRA ALEXANDRA IBARRA BECERRA	1006341605	1	1	0	0	0	0
3	LEYDI DAYANA DAZA LOPEZ	1006351228	0	0	0	0	0	0
4	KELLY TATIANA HURTADO RODRIGUEZ	1007544399	0	0	0	0	0	0
5	FANNY PAOLA BARRERA	1039688116	0	0	0	0	0	0
6	MAIRA NATIVIDAD TORRES ARBOLEDA	1064486594	0	0	0	0	0	0
7	YESIKA TATIANA CASTELLANOS SEMA	1073380407	0	0	0	0	0	0
8	LOLA CAROLINA SANCHEZ	1094947964	0	0	0	0	0	0
9	MICHEL ELIANA HURTADO CUNDUMI	1112218226	0	0	0	0	0	0
10	ANGI CAROLINA FERNANDEZ DIAZ	1112230707	0	0	0	0	0	0
11	EVELIN JULIETH OLAYA VARGAS	1113648775	0	0	0	0	0	0
12	VERONICA CASTRO MINA	1113656064	0	0	1	0	1	0
13	MARCELA DIAZ JIMENEZ	1113674732	1	0	1	0	0	1
14	ELIAS ESCOBAR GIL	1113674938	0	1	0	0	0	1
15	LUZ VANESSA SANCHEZ SANCHEZ	1113681916	0	0	0	0	0	0
16	BEATRIZ OSPINA RAMIREZ	1113683333	0	1	0	0	0	0
17	PETER HARRINSON ZULUAGA ORTEGA	1113686768	exc	0	0	exc	0	0
18	MARIA DANIELA VASCO ALEGRIAS	1113698131	0	0	0	0	0	0
19	KAROL DANIELA CASTIBLANCO CUASTUMAL	1114308557	0	0	0	0	0	0
20	KEVIN SNEIDER SANDOVAL RAMIREZ	1114541130	0	0	0	0	0	0
21	YURITZA ANGELLY NIKOL QUIÑONES ANGULO	1114620255	0	0	0	0	0	0
22	NIKOL DAYANNA DIAZ GAMBOA	1114813789	0	0	0	0	0	0
23	BRIAN ALEXIS CHAVEZ HOLGUIN	1192780000	0	0	0	0	0	0
24	KELLY TATIANA LASSO TOBAR	1193543812	0	0	0	0	0	0
25	JOHN ALEXANDER GONZALEZ	16986918	0	0	0	0	0	0
26	JENNY LORENA GUEVARA ECHEVERRI	29682741	0	0	0	0	0	0
27	MICHÉLL HURTADO ANGULO	1070588187	0	0	0	0	0	0



		LISTADO DE ASISTENCIA APRENDICES Proceso Formacion Profesional Integral Procedimiento Ejecucion de la Formacion Formato de Apoyo						Version : 1 Fecha: 22-02-2022 Codigo:	
Nivel y Programa de Formacion: Tecnologos en gestion Bancaria Ficha: 2877920									
Instructor(a): Niccola Paola Gironza Londoño									
No	APRENDICES								
	Nombre Completo	informacion	21/10/2024	28/10/2024	18/11/2024	25/11/2024	2/12/2024	9/12/2024	
1	Juan David Orozco Bedoya	19, Palmira, vista	0	0	0	0	0		
2	Arnold Bernal Rodriguez	24, Rozo,vista	0	0	0	0	0		
3	Juan Camilo Pillimue Penagos	28, Pal mira	0	0	0	0	0		
4	Eduardo Andres Beltran Alvarez	19, palmira	0	0	0	0	0		
5	Yenifer Andrea Muñoz Polo	22, Pradera, vista	0	0	0	0	0		
6	Diego Fernando Lalinde Medina	21, Palm ira, vista	0	0	0	0	0		
7	Hoover Andres Orozco Aguirre	19, tablonas, insomio	0	0	0	0	0		
8	Ingrid Daniela Ramirez Valencia	19, Palmira	0	0	0	0	0		
9	Monica Lizeth Alvarez Pachican	26, Palmira, Vista	0	0	0	0	0		
10	Paola Andrea Carvajal Montenegro	21, Barrancas	0	0	0	0	0		
11	Monica Medina Garcia	40, Candelaria	0	0	0	0	0		
12	Katherine Martinez Escobar	28, Pal mira	0	0	0	0	0		
13	Diana Carolina Barbosa Perez	30, Palmira	0	0	0	0	0		
14	Fabian Asdrubal Garcia Vidarte	Palmira	0	0	0	0	0		
15	Isabella Fajardo Bermudez	17, palmira, vista	0	0	0	0	1		
16	Juan Pablo Perez Olaya		0	0	0	0	0		
17	Nora Valentina Velez Rodriguez	18, Rozo, vista	0	0	0	0	1		
18	Johan Camilo Gonzalez Alegria	17, palmira, vista	0	0	0	0	0		
19	Ibrangely Siujin Fang Romero		1	0	0	0	1		
20	leidy magaly castillo requejo		1	0	0	0	0		
21	alison quintero rodriguez		1	0	0	0	0		
22	laura sofia pantoja valencia		1	0	0	0	0		
23	Danna Sofia Florez Mallama		1	0	0	0	0		
24	Alejandro Patiño Escarpeta		1	0	1	0	0		

		LISTADO DE ASISTENCIA APRENDICES								Version : 1		
		Proceso Formacion Profesional Integral								Fecha: 22-02-2022		
		Procedimiento Ejecucion de la Formacion								Codigo:		
		Formato de Apoyo										
Nivel y Programa de Formacion: TECNOLOGO EN MANTTO ELECTRONICO E INSTRUMENTAL										Ficha: 2928090		
Instructor(a): Niccola Paola Gironza Londoño												
No	APRENDICES											
	Nombre Completo		29/10/2024	5/11/2024	12/11/2024	19/11/2024	26/11/2024	3/12/2024	10/12/2024			
1	Jhon Alejandro Pinzon Londoño	28-candelaria	0	0	0	0	0	0				
2	Joseph Fabian Quizobonil Pastas	23- florida	0	0	0	0	0	0				
3	Cristian David Hernandez Sanabria	20-palmira	0	0	0	0	0	0				
4	Juan Pablo Burbano Gongolino	19-florida	0	0	0	1	0	0				
5	Juan Sebastian Granja Gongolino	20-Florida	0	1	0	0	0	0				
6	Santiago Rosero Mosquera	18-Florida- asma	0	0	0	1	0	0				
7	Jhoan Sebastian Acosta Aza	24- Florida *	0	1	1	1	1	0				
8	Jhonier Andrey Agudelo Montoya	20, Florida	0	0	0	0	0	0				
9	Yerson Stiven Banguera Rodriguez	26-Florida	0	0	0	0	0	0				
10	Jana Michelly Panneso Ordoñez	22, cabuyal	0	0	0	0	0	0				
11	johan Andres Castillo Balanta	24, Florida	0	0	0	0	0	0				
12	Andres Camilo Montilla Marin	19,, vill a gorgona	0	0	0	0	0	0				
13	Jaider Andres Luango Grueso	20, villa gorgona	0	0	0	0	0	0				
14	Marlon stivar Castro Hur	23, florida	0	0	0	0	0	0				
15	Maycol stick Gonzalez Trochez	18-Florida	0	0	0	0	0	0				
16	Luis Santiago		1	1	1	1	0	0				

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL

FECHA INICIAL: 01/12/2024 00:00:00

FECHA FINAL: 18/12/2024 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 2877920 - GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ADMINISTRAR EL RIESGO DE LA UNIDAD DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ADMINISTRAR LA CARTERA DE CRÉDITO DE ACUERDO CON NORMAS LEGALES, INSTITUCIONALES.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ANALIZAR EL RIESGO CREDITICIO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DAR ASESORÍA COMERCIAL Y FINANCIERA QUE CONDUZCA A LA SATISFACCIÓN DE LAS EXPECTATIVAS Y NECESIDADES REALES DEL CLIENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: FIDELIZAR AL CLIENTE INCREMENTADO LOS VÍNCULOS COMERCIALES Y LOGRANDO LA RENTABILIDAD DEL NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: FORMALIZAR LAS OPERACIONES DE CRÉDITO DE ACUERDO CON LO APROBADO Y LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROCESAR DEPÓSITOS, PAGOS Y RETIROS EN MONEDA LEGAL Y EXTRANJERA DE ACUERDO A LAS NORMAS LEGALES E INSTITUCIONALES VIGENTES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** VINCULAR AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS NORMAS INTERNAS Y EXTERNAS ESTABLECIDAS

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 4,00

FICHA 2999181 - COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

R.2. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

R.4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL

01. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL.

02. EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

02. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

03. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

04. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

04. REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Calcular costos de operación de acuerdo con métodos

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Controlar los inventarios según indicadores y métodos

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Controlar los procesos de importación y exportación según normativa y acuerdo entre las partes

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Diseñar áreas de almacenamiento según estrategias de logística y sistemas de almacenaje

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Planear integración de cadenas de suministro según normativa y modelos de gestión
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 4,00

FICHA 2824513 - GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO
DE APRENDIZAJE: AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APOYAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN A LA IMPLEMENTACIÓN, DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA; DE ACUERDO A

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DOCUMENTAR LOS PROCESOS NECESARIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.

PARTICIPAR EN LA DIVULGACIÓN DE LAS DIRECTRICES, NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN DEL SIG, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REALIZAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN AL MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE FORMA INDIVIDUAL O

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2673104 - GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APOYAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN A LA IMPLEMENTACIÓN, DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA; DE ACUERDO A

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DOCUMENTAR LOS PROCESOS NECESARIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.

PARTICIPAR EN LA DIVULGACIÓN DE LAS DIRECTRICES, NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN DEL SIG, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REALIZAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN AL MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE FORMA INDIVIDUAL O
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

FICHA 2928073 - PREVENCIÓN Y CONTROL AMBIENTAL
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

R.2. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

R.4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL

01. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL.

02. EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

02. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

03. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

04. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

04. REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar las emisiones atmosféricas resultantes de procesos y operaciones productivas de acuerdo con la normativa ambiental establecida
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar los vertimientos resultantes de procesos y operaciones productivas de acuerdo con la normativa ambiental establecida

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Coordinar campaña ambiental según estrategias de promotoría y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Evaluar el cumplimiento ambiental de acuerdo con la normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GESTIONAR EL MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS SEGÚN ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y NORMATIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: OBTENER MUESTRAS REPRESENTATIVAS SEGÚN PROTOCOLOS Y TÉCNICAS DE ANÁLISIS FÍSICOQUÍMICO
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: VALORAR MUESTRAS SEGÚN TÉCNICAS DE ANÁLISIS QUÍMICO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2928090 - MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CORREGIR DE UN BIEN LOS SISTEMAS ELECTRÓNICOS E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL DE ACUERDO CON SUS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ESTABLECER LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS EN EL ÁREA DE MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL DE ACUERDO CON EL PLAN DE
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INSPECCIONAR DE LOS BIENES LOS SISTEMAS ELECTRÓNICOS E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL COMPROBANDO SU ESTADO ACTUAL CON RELACIÓN A
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MEJORAR EL SISTEMA ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL DE UN BIEN O PROCESO MEDIANTE LA ALTERACIÓN DE UN PARÁMETRO TÉCNICO PARA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREDECIR FALLAS DE LOS SISTEMAS ELECTRÓNICOS E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL, VERIFICANDO CONTINUAMENTE EL ESTADO ACTUAL BIEN FRENTE A
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 4,00

**FICHA
DE APRENDIZAJE:**

2877933 - GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR EL FLUJO DE MATERIALES Y DE INFORMACIÓN SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL PROCESO PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR LA CALIDAD DE LOS PROCESOS DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DEFINIR HERRAMIENTAS PARA AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL DE PROCESOS, CUMPLIENDO CON ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEL PRODUCTO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ELABORAR EL PLAN GENERAL DE PRODUCCIÓN, SEGÚN PLAN DE VENTAS, NIVELES DE INVENTARIO Y CAPACIDAD DE PRODUCCIÓN
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: IMPLEMENTAR HERRAMIENTAS DE OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS PARA EL MEJORAMIENTO DE LOS PROCESOS PRODUCTIVOS.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ORGANIZAR LAS ACTIVIDADES DE PRODUCCIÓN DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS EMPRESARIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ORIENTAR LAS ACTIVIDADES DEL PERSONAL A CARGO, CON BASE A LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROGRAMAR LA PRODUCCIÓN SEGÚN PRODUCTO A FABRICAR Y PRIORIDADES ESTABLECIDAS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 4,00

**FICHA
DE APRENDIZAJE:**

2959082 - SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

R.2. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

R.4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL

01. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL.

02. EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

02. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

03. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

04. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

04. REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Manejar soldadura de electrodo tungsteno de acuerdo con procedimiento técnico y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: SOLDAR LÁMINAS METÁLICAS SEGÚN TÉCNICA DE ALAMBRE SÓLIDO Y NORMATIVA.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: SOLDAR LÁMINAS METÁLICAS SEGÚN TÉCNICA DE ARCO MANUAL ELÉCTRODO REVESTIDO Y NORMATIVA.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 4,00

FICHA 3066168 - COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE
DE APRENDIZAJE: GESTION

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

R.2. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

R.4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL

01. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL.

02. EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

02. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

03. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

04. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

04. REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Determinar las bases del marco estratégico según criterios técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Implementar sistemas de gestión según normativa y requerimientos técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Medir los riesgos de acuerdo con metodología y proceso de negocio
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Monitorear sistemas de gestión de acuerdo con normativa y requerimientos técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 7,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2928084 - GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APOYAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN A LA IMPLEMENTACIÓN, DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA; DE ACUERDO A
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DOCUMENTAR LOS PROCESOS NECESARIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.

PARTICIPAR EN LA DIVULGACIÓN DE LAS DIRECTRICES, NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN DEL SIG, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REALIZAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN AL MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE FORMA INDIVIDUAL O

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 12,00

FICHA 2999162 - GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO
DE APRENDIZAJE: AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APOYAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN A LA IMPLEMENTACIÓN, DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA; DE ACUERDO A
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DOCUMENTAR LOS PROCESOS NECESARIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.

PARTICIPAR EN LA DIVULGACIÓN DE LAS DIRECTRICES, NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN DEL SIG, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** REALIZAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN AL MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE FORMA INDIVIDUAL O

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 7,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 76,90

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
-------	--------------	-------------	--------	-------

TOTAL TIEMPO EDT's: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
---------------	-------------	-----------	-------

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL



Realizar entrega de los diferentes informes en las fechas requeridas o plazos establecidos de acuerdo con los lineamientos del Centro de Formación	Se realiza entrega de documentos en SECOP II para el cumplimiento del contrato	EVIDENCIA 4: Pantallazo de SECOP II
--	--	---

Aumentar el control

UTC -5 22:36:41
NICCOLA

Menú

Ir a

Buscar

contratos -- Ver contrato

Cancelar

Evaluación de la Entidad Estatal

VER CONTRATO

Ejecución del Contrato

Porcentaje

Recepción de artículos

Plan de Pagos

¿Se requieren emisiones de códigos de autorización? ☐ Sí ☒ No

Id de pago	Número de factura	Fecha de emisión	Fecha de recepción	Valor total de la factura	Estado	
Pago 001	1	29/02/2024 11:56:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	17/02/2024 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	3.870.139 COP	Pagado	Detalle
Pago 002	2	31/03/2024 1:06:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	14/03/2024 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	4.465.545 COP	Pagado	Detalle
Pago 003	3	30/04/2024 3:56:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	13/04/2024 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	4.465.545 COP	Pagado	Detalle
Pago 004	4	31/05/2024 9:23:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	15/05/2024 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	4.465.545 COP	Pagado	Detalle
Pago 005	5	30/06/2024 11:36:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	12/06/2024 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	4.465.545 COP	Pagado	Detalle
Pago 006	6	31/07/2024 10:50:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	15/07/2024 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	4.465.545 COP	Pagado	Detalle
Pago 007	7	31/08/2024 8:48:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	13/08/2024 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	4.465.545 COP	Pagado	Detalle
Pago 008	8	30/09/2024 11:39:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	18/09/2024 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	4.465.545 COP	Pagado	Detalle
Pago 009	9	31/10/2024 7:38:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	15/10/2024 8:00:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	4.465.545 COP	Pagado	Detalle
Pago 010	10	8 días de tiempo transcurrido (30/11/2024 5:13:00 AM)(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	24 días de tiempo transcurrido (14/11/2024 12:00:00 PM)(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	4.465.545 COP	Aceptada	Detalle

Crear

Documentos de ejecución del contrato



Registrar oportunamente los juicios evaluativos.	Se registra los juicios evaluativos de las fichas: 2824513- 2877920- 2928084-2928073- 2999162-2999181- 2673104-2928090- 2959082	EVIDENCIAS 5: Reporte de juicios evaluativos SENASOFIA
--	--	--

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	17/12/2024								
Ficha de Caracterización:	2824513								
Código:	122128								
Versión:	1								
Denominación:	GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL								
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION								
Fecha Inicio:	02/10/2023								
Fecha Fin:	01/10/2025								
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL								
Regional:	76 - REGIONAL VALLE								
Centro de Formación:	9544 - CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL								
CC	1003153790	ANGIE TOMASA	MONTOÑO PEREA	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225190 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACION, CON BASE EN LA POLITICA INSTITUCIONAL	APROBADO	07/12/2023 15.34 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1003153790	ANGIE TOMASA	MONTOÑO PEREA	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225192 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1003153790	ANGIE TOMASA	MONTOÑO PEREA	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225198 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA DE SU ENTORNO	APROBADO	13/12/2024 11.38 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1003153790	ANGIE TOMASA	MONTOÑO PEREA	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225201 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1003153790	ANGIE TOMASA	MONTOÑO PEREA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	225335 - PROPONER ACCIONES QUE ASEGUEN EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN, DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO	APROBADO	16/12/2024 11.19 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1003153790	ANGIE TOMASA	MONTOÑO PEREA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	APROBADO	08/05/2024 8.08 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1003153790	ANGIE TOMASA	MONTOÑO PEREA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	225338 - PARTICIPAR EN LA DIVULGACIÓN DE LAS DIRECTRICES, NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN, DEL SIG, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	APROBADO	13/12/2024 12.53 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1003154624	INGRID CAMILA	CUERO HURTADO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225190 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACION, CON BASE EN LA POLITICA INSTITUCIONAL	APROBADO	07/12/2023 15.34 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1003154624	INGRID CAMILA	CUERO HURTADO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225192 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1003154624	INGRID CAMILA	CUERO HURTADO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225198 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA DE SU ENTORNO	APROBADO	13/12/2024 11.38 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1003154624	INGRID CAMILA	CUERO HURTADO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225201 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1003154624	INGRID CAMILA	CUERO HURTADO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	225335 - PROPONER ACCIONES QUE ASEGUEN EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN, DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO	APROBADO	16/12/2024 11.19 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1003154624	INGRID CAMILA	CUERO HURTADO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	APROBADO	08/05/2024 8.08 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1003154624	INGRID CAMILA	CUERO HURTADO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	225338 - PARTICIPAR EN LA DIVULGACIÓN DE LAS DIRECTRICES, NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN, DEL SIG, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	APROBADO	13/12/2024 12.53 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006017082	ESTEBAN	PRÍETO RAMÍREZ	APLAZADO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225190 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACION, CON BASE EN LA POLITICA INSTITUCIONAL	APROBADO	07/12/2023 15.34 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006017082	ESTEBAN	PRÍETO RAMÍREZ	APLAZADO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225192 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006017082	ESTEBAN	PRÍETO RAMÍREZ	APLAZADO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225201 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006102392	DANIEL STEVEN	PINZON OSEJO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225190 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACION, CON BASE EN LA POLITICA INSTITUCIONAL	APROBADO	07/12/2023 15.34 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006102392	DANIEL STEVEN	PINZON OSEJO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225192 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006102392	DANIEL STEVEN	PINZON OSEJO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225198 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA DE SU ENTORNO	APROBADO	13/12/2024 11.38 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006102392	DANIEL STEVEN	PINZON OSEJO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225201 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006102392	DANIEL STEVEN	PINZON OSEJO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	225335 - PROPONER ACCIONES QUE ASEGUEN EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN, DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO	APROBADO	16/12/2024 11.19 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006102392	DANIEL STEVEN	PINZON OSEJO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	APROBADO	08/05/2024 8.08 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006102392	DANIEL STEVEN	PINZON OSEJO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	225338 - PARTICIPAR EN LA DIVULGACIÓN DE LAS DIRECTRICES, NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN, DEL SIG, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	APROBADO	13/12/2024 12.53 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006171911	ANDERSON FARID	GOMEZ ANGUILO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225190 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACION, CON BASE EN LA POLITICA INSTITUCIONAL	APROBADO	07/12/2023 15.34 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006171911	ANDERSON FARID	GOMEZ ANGUILO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225192 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006171911	ANDERSON FARID	GOMEZ ANGUILO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225198 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA DE SU ENTORNO	APROBADO	13/12/2024 11.38 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006171911	ANDERSON FARID	GOMEZ ANGUILO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225201 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006171911	ANDERSON FARID	GOMEZ ANGUILO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	225335 - PROPONER ACCIONES QUE ASEGUEN EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN, DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO	APROBADO	16/12/2024 11.19 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006171911	ANDERSON FARID	GOMEZ ANGUILO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	APROBADO	08/05/2024 8.08 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006171911	ANDERSON FARID	GOMEZ ANGUILO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	225338 - PARTICIPAR EN LA DIVULGACIÓN DE LAS DIRECTRICES, NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN, DEL SIG, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN	APROBADO	13/12/2024 12.53 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006325819	YANIRE	CAICEDO CARVAJAL	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225190 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACION, CON BASE EN LA POLITICA INSTITUCIONAL	APROBADO	07/12/2023 15.34 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006325819	YANIRE	CAICEDO CARVAJAL	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225192 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006325819	YANIRE	CAICEDO CARVAJAL	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225198 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA DE SU ENTORNO	APROBADO	13/12/2024 11.38 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO

CC	1107517435	CRISTI VANESSA	MURILLO LONGAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225198 - GENERAR HABITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA COMO EVIDENCIA DEL DESARROLLO DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 11.38 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1107517435	CRISTI VANESSA	MURILLO LONGAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225201 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1107517435	CRISTI VANESSA	MURILLO LONGAS	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, REGIONAL Y NACIONAL DE LA ORGANIZACIÓN.	225335 - PROPONER ACCIONES QUE ASEGUEN EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN, DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO.	APROBADO	16/12/2024 11.19 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1107517435	CRISTI VANESSA	MURILLO LONGAS	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, REGIONAL Y NACIONAL DE LA ORGANIZACIÓN.	225338 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	08/05/2024 8.08 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1107517435	CRISTI VANESSA	MURILLO LONGAS	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, REGIONAL Y NACIONAL DE LA ORGANIZACIÓN.	225338 - PARTICIPAR EN LA DIVULGACIÓN DE LAS DIRECTRICES, NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN DEL SIG, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 12.53 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1110040328	SERGIO	ZABALA ESTRADA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225190 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	APROBADO	07/12/2023 15.34 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1110040328	SERGIO	ZABALA ESTRADA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225192 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1110040328	SERGIO	ZABALA ESTRADA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225198 - GENERAR HABITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA COMO EVIDENCIA DEL DESARROLLO DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 11.38 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1110040328	SERGIO	ZABALA ESTRADA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225201 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1110040328	SERGIO	ZABALA ESTRADA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, REGIONAL Y NACIONAL DE LA ORGANIZACIÓN.	225335 - PROPONER ACCIONES QUE ASEGUEN EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN, DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO.	APROBADO	16/12/2024 11.19 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1110040328	SERGIO	ZABALA ESTRADA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, REGIONAL Y NACIONAL DE LA ORGANIZACIÓN.	225338 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	08/05/2024 8.08 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1110040328	SERGIO	ZABALA ESTRADA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, REGIONAL Y NACIONAL DE LA ORGANIZACIÓN.	225338 - PARTICIPAR EN LA DIVULGACIÓN DE LAS DIRECTRICES, NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN DEL SIG, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 12.53 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1112218111	MARIA CAMILA	MONTAÑO ESCOBAR	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225190 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	APROBADO	07/12/2023 15.34 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1112218111	MARIA CAMILA	MONTAÑO ESCOBAR	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225192 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1112218111	MARIA CAMILA	MONTAÑO ESCOBAR	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225198 - GENERAR HABITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA COMO EVIDENCIA DEL DESARROLLO DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 11.38 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1112218111	MARIA CAMILA	MONTAÑO ESCOBAR	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	225201 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	07/12/2023 15.35 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1112218111	MARIA CAMILA	MONTAÑO ESCOBAR	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, REGIONAL Y NACIONAL DE LA ORGANIZACIÓN.	225335 - PROPONER ACCIONES QUE ASEGUEN EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN, DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO.	APROBADO	16/12/2024 11.19 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1112218111	MARIA CAMILA	MONTAÑO ESCOBAR	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, REGIONAL Y NACIONAL DE LA ORGANIZACIÓN.	225338 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	08/05/2024 8.08 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1112218111	MARIA CAMILA	MONTAÑO ESCOBAR	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, REGIONAL Y NACIONAL DE LA ORGANIZACIÓN.	225338 - PARTICIPAR EN LA DIVULGACIÓN DE LAS DIRECTRICES, NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN DEL SIG, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 12.53 a	CC 1113638701 - NICCOL

CC	29674369	JULY ANDREA	SALAS SERRANO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225338 - PARTICIPAR EN LA DIVULGACIÓN DE LAS DIRECTRICES, NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN DEL SIG, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 12.53 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
----	----------	-------------	---------------	--------------	---	---	----------	--------------------	---

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte: 16/12/2024
Ficha de Caracterización: 2877920
Código: 121202
Versión: 101
Denominación: GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 22/01/2024
Fecha Fin: 21/01/2026
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 76 - REGIONAL VALLE
Centro de Formación: 9544 - CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	a
CC	1006218067	YENIFER ANDREA	MUNOZ POLO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006308558	TATIANA	FAJARDO MONTAÑO	RETIRO VOLUNTARIO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	POR EVALUAR		-
CC	1006325220	ALISON	QUINTERO RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.53 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006331926	ALEJANDRO	PATINO SCARPETTA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006332013	PAOLA ANDREA	CARVAJAL MONTENEGRO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006396847	DIEGO FERNANDO	LALINDE MEDINA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1007135893	ARNOL ESTEBAN	BERNAL RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1007852520	NICOLAS	FERNANDEZ BOTERO	RETIRO VOLUNTARIO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	POR EVALUAR		-
CC	1087130898	LEIDY MAGALI	CASTILLO REQUEJO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.53 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1104806511	ISABELLA	FAJARDO BERMUDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1105928908	DANNA SOFIA	FLOREZ MALLAMA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1107090363	QUIANA MABEL	ROSERO FUENTES	CANCELADO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	POR EVALUAR		-
CC	1107529390	NORA VALENTINA	VELEZ RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1110290673	JUAN PABLO	PEREZ OLAYA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113630759	PAULA ANDREA	MUNOZ PINO	CANCELADO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	POR EVALUAR		-
CC	1113669690	DIANA CAROLINA	BARBOSA PEREZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113678422	KATHERINE	MARTINEZ ESCOBAR	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113679872	JUAN CAMILO	PILLIMUEZ PENAGOS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.53 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113682671	MARIA CAMILA	CERON LOPEZ	CANCELADO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	POR EVALUAR		-
CC	1113693317	MONICA LIZETH	ALVAREZ PASICHANA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113979100	JUAN DAVID	OROZCO BEDOYA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114239947	NICOL	RODRIGUEZ MOLINA	RETIRO VOLUNTARIO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	POR EVALUAR		-
TI	1114241240	JOHAN CAMILO	GONZALEZ ALEGRIA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.53 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114541380	HOOVER ANDRES	OROZCO AGUIRRE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO

CC	1114541841	INGRID DANIELA	RAMIREZ VALENCIA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU OCUPACIÓN LABORAL	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114542488	LAURA SOFIA	PANTOJA VALENCIA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU OCUPACIÓN LABORAL	APROBADO	10/12/2024 11.53 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	14703913	FABIAN ASDRUBAL	GARCIA VIDARTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU OCUPACIÓN LABORAL	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	29508695	MONICA	MEDINA GARCIA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU OCUPACIÓN LABORAL	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
PPT	3804670	IBRANGELY SIUJIN	FANG ROMERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU OCUPACIÓN LABORAL	APROBADO	10/12/2024 11.53 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
PPT	6426903	EDUARDO ANDRES	BELTRAN ALVAREZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	272800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU OCUPACIÓN LABORAL	APROBADO	10/12/2024 11.54 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:		18/12/2024							
Fecha de Caracterización:		2928084							
Código:		122128							
Versión:		1							
Denominación:		GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.							
Estado de la Ficha de Caracterización:		EN EJECUCION							
Fecha Inicio:		15/04/2024							
Fecha Fin:		14/04/2026							
Modalidad de Formación:		PRESENCIAL							
Regional:		76 - REGIONAL VALLE							
Centro de Formación:		9544 - CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL							
CC	1006306656	NICOLE TATIANA	ESCOBAR MURILLO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006331657	DANIEL ALEJANDRO	DELGADO CAPOTE	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006342592	GISELL ANDREA	VIVEROS VALLECILLA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006352263	PAMELA ANDREA	ARBOLEDA MORENO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006493116	LUIS CARLOS	MORALES GRISALES	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1029987891	DAVID SANTIAGO	CALDERON TRUJILLO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1059064826	MAGDA ALEJANDRA	LASSO AGUILAR	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1061201682	DIANA MILENA	IBARBO GAMBOA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1066841517	KEISY NOREYI	VALENCIA PALOMINO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1080049475	DANIELA ALEXANDRA	SALCEDO ANDRADE	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1094956047	LUIS ALEJANDRO	MENESES CORREA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1109186342	ALEJANDRA	DURAN JARAMILLO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1112400052	MAUREN NIKOLL	ALVAREZ TRUJILLO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1113067251	ANGELINE	RODRIGUEZ IBARRA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113627592	MEGANE ANDREA	ROMERO LOPEZ	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113634776	SHANELL SOFIA	DIAZ ZAPATA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113683261	SHARON DANIELA	PUERTAS ASTAIZA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113696872	RUBEN DARIO	RODRIGUEZ RODRIGUEZ	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113700003	JUAN SEBASTIAN	LONDOÑO LEITON	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113978291	VALERIA	ZAPATA PINZON	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114001425	YISETH	CASTILLO PALACIOS	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114239472	DAYARI	PRADO BOLAÑOS	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114541837	MAFE VALERIA	ASPRILLA OLAVE	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114541904	ZULEIDY	GOMEZ VALENCIA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114621883	MICHAEL DAYANA	ESTUPIÑAN BARRETO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114816739	MARIANA	BRAVO LOPEZ	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114817667	JUAN DAVID	AGUILAR GARCIA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114881223	KAREN ANDREA	MENDOZA LUCUMI	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114891360	LORENA	OROZZO VELASCO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1126601643	MARIO ALEJANDRO	SALAZAR RAMIREZ	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.48 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO

Reporte de Juicios de Evaluación

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registre el juicio evaluativo
CC	1059910233	ANGELINA	IBARRA GOMEZ	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592421 - R.1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL	APROBADO	16/12/2024 8.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1059910233	ANGELINA	IBARRA GOMEZ	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592422 - R.3 REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y	APROBADO	16/12/2024 8.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1059910233	ANGELINA	IBARRA GOMEZ	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592423 - R.4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST. DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y	APROBADO	13/12/2024 14.11 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1059910233	ANGELINA	IBARRA GOMEZ	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592424 - R.2. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS	APROBADO	13/12/2024 14.08 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1059983219	JONIER ESTIVEN	LOURIDO ARBOLEDA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592421 - R.1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL	APROBADO	16/12/2024 8.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1059983219	JONIER ESTIVEN	LOURIDO ARBOLEDA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592422 - R.3 REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y	APROBADO	16/12/2024 8.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1059983219	JONIER ESTIVEN	LOURIDO ARBOLEDA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592423 - R.4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST. DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y	APROBADO	13/12/2024 14.11 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1059983219	JONIER ESTIVEN	LOURIDO ARBOLEDA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592424 - R.2. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS	APROBADO	13/12/2024 14.07 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1064486370	YADY YERLIN	HURTADO BANGUERA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592421 - R.1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL	APROBADO	16/12/2024 8.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1064486370	YADY YERLIN	HURTADO BANGUERA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592422 - R.3 REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y	APROBADO	16/12/2024 8.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1064486370	YADY YERLIN	HURTADO BANGUERA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592423 - R.4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST. DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y	APROBADO	13/12/2024 14.11 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1064486370	YADY YERLIN	HURTADO BANGUERA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592424 - R.2. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS	APROBADO	13/12/2024 14.09 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1066841747	YENNY DARISA	HURTADO HURTADO	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592421 - R.1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL	APROBADO	16/12/2024 8.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1066841747	YENNY DARISA	HURTADO HURTADO	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592422 - R.3 REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y	APROBADO	16/12/2024 8.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1066841747	YENNY DARISA	HURTADO HURTADO	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592423 - R.4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST. DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y	APROBADO	13/12/2024 14.11 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1066841747	YENNY DARISA	HURTADO HURTADO	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592424 - R.2. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS	APROBADO	13/12/2024 14.07 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1077712059	LEISER ANDRES	PEREA DAVILA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592421 - R.1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL	APROBADO	16/12/2024 8.35 a	CC 113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1077712059	LEISER ANDRES	PEREA DAVILA	EN FORMACION	3				

[illegible]

CC	1144198981	KAREN VIVIANA	SALAS URREA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592424 - R.2. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.07 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1150934228	ERICKSANTIAGO	VERGARA NAVIA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592421 - R.1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST SEGUN EL ÁREA DE DESARROLLO.	APROBADO	16/12/2024 8.35 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1150934228	ERICKSANTIAGO	VERGARA NAVIA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592422 - R.3 REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST SEGUN EL ÁREA DE DESARROLLO.	APROBADO	16/12/2024 8.35 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1150934228	ERICKSANTIAGO	VERGARA NAVIA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592423 - R.4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y	APROBADO	13/12/2024 14.11 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1150934228	ERICKSANTIAGO	VERGARA NAVIA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592424 - R.2. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.07 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1192910763	YEFERSON DAVID	CUENCA ERAZO	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592421 - R.1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST SEGUN EL ÁREA DE DESARROLLO.	APROBADO	16/12/2024 8.35 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1192910763	YEFERSON DAVID	CUENCA ERAZO	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592422 - R.3 REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST SEGUN EL ÁREA DE DESARROLLO.	APROBADO	16/12/2024 8.35 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1192910763	YEFERSON DAVID	CUENCA ERAZO	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592423 - R.4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y	APROBADO	13/12/2024 14.11 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1192910763	YEFERSON DAVID	CUENCA ERAZO	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	592424 - R.2. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.07 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte: 18/12/2024
Ficha de Caracterización: 2999162
Código: 122128
Versión: 1
Denominación: GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 08/07/2024
Fecha Fin: 07/07/2026
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 76 - REGIONAL VALLE
Centro de Formación: 9544 - CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registre el juicio evaluativo
CC	1004234360	MARLON DANILO	RAMIREZ ROSERO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1006307358	NAYIBE ALEJANDRA	SALCEDO LAME	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1006326718	MAIRA ALEJANDRA	OCAMPO MATIZ	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1006330915	STYVEN	GIRALDO RIVAS	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1006344438	WILMER ANDRES	LENIS BALCAZAR	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1006397061	NATALIA	SALAZAR TROCHEZ	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1007668945	CARLOS STUART	SALAZAR DIAZ	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1032390536	JENIFER JULIETH	DIAZ RAMIREZ	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1040870945	DANIELA	VELEZ GALLEG0	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1110284682	JUAN ESTEBAN	CASTILLO VALENCIA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1110288801	MARILYN	ROMERO ALBAN	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
TI	1112391840	DANIELA	LOAZA QUINTERO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1113518298	LOREN DANIELA	BARRERA BASTIDAS	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1113541738	LOREN VICTORIA	GUTIERREZ ACEVEDO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1113619060	DIANA MARCELA	ESCOBAR VICTORIA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1113668214	DAYANNA STEFANY	HERNANDEZ CARVAJAL	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1113671292	ROSAL ELENA	VILLEGAS YELA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1113680841	YELIKSA	CASTILLO CARDONA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1113688901	HEIDER	ANGULO MONTANO	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1113698305	DAYLY NOHEMY	CASANOVA RIVERA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1113978332	LAURA SOFIA	GIL LEON	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1114241013	GABRIELA	RIASCOS JAMAICA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1114308115	MARIA DE LOS ANGELES	LOPEZ GARCIA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1114309832	PAMELA	VALENCIA CUADROS	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1114540155	DANIEL ANDRES	VALENCIA PEREZ	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1114620635	CAROL NIKOL	HURTADO SOLARTE	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1114621372	MARLEN	FERNANDEZ CUATIN	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1114730472	RONALD HERNAN	TAMAYO SINISTERRA	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	1114837146	JADY MARNET	JAMAICA ROJAS	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO
CC	92533197	ARCENIDES	PINERES JIMENEZ	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGUN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 14.43 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDONO

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte: 16/12/2024
Fecha de Caracterización: 2999181
Código: 121523
Versión: 2
Denominación: COORDINACIÓN DE PROCESOS LOGÍSTICOS
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCIÓN
Fecha Inicio: 08/07/2024
Fecha Fin: 07/10/2026
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 76 - REGIONAL VALLE
Centro de Formación: 9544 - CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registre el juicio evaluativo
CC	1006211035	KATERIN	RENGIFO GONZALEZ	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006288836	CAROL DANIELA	RICO TORIJANO	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006308472	ANGELA MARIA	GAITAN SARRIA	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1023945779	NATALIA ANDREA	RIVAS LARGACHA	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.38 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1024471733	FREDDY HERNAN	MORENO FAJARDO	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.38 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1043971877	FAURIS	OLIVERO PEREZ	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1062204194	DIEGO FERNANDO	GARCIA GRISALES	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1085547777	YEINER STIVEN	SOLIS VALENCIA	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.39 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1089797682	MARIA STELLA	SANCHEZ CAICEDO	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1107845865	JAZBLEIDY JOHANA	SOTO ANGUILO	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113624245	JOSE ALBERTO	REYES AZCARATE	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.39 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113625084	KAROL ANDREA	BURBANO LOPEZ	RETIRO VOLUNTARIO	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	POR EVALUAR	-	-
CC	1113636301	JOHAN ESTEBAN	CARDONA RESTREPO	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113694275	JOHN EDWARD	BUENO SAAVEDRA	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.39 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114000535	YISEL ALEJANDRA	PALOMINO PERDOMO	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.38 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114240123	LAURA NICOLE	VELEZ LONDOÑO	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114240694	ISABELLA	DONNEYS TAMAYO	CANCELADO	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	POR EVALUAR	-	-
CC	1114241106	JHON DEIBY	PINCHAO GUZMAN	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1114241377	MARIA ALEJANDRA	CRIOULLO SANCLEMENTE	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.38 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114309283	NICOL VALERIA	BETANCUR REALPE	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114309342	EMILY ELIZABETH	ORTEGA CASSO	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.39 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114540273	KAREN JULIETH	OSPINA SERNA	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.38 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114540655	ANGIE JULIETH	QUINTANA CAICEDO	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114620505	AYLIN SKARLEITH	MURCIA MARTINEZ	EN FORMACION	37799- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO

CC	1114621276	YOHURY LEANY	DOMINGUEZ ALEGRIA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449 - PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTENIDO PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1114622548	NAYARI	CRUZ SALDARRIAGA	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449 - PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTENIDO PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	10/12/2024 14.39 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114822239	GLADIS MARLENE	DOMINGUEZ PATINO	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449 - PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTENIDO PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	10/12/2024 14.39 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114878332	JHOJAN ARMANDO	TROCHEZ BUBU	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449 - PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTENIDO PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1114880963	MARIA FERNANDA	POLANIA REYES	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449 - PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTENIDO PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	10/12/2024 14.38 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1193084535	MANUELA	CARVAJAL FLOR	EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	610449 - PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTENIDO PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	10/12/2024 14.37 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO

CC	1193543812	KELLY TATIANA	LASSO TOBAR	EN FORMACION	5323 - REALIZAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN AL MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA.	225525 - SINTETIZAR LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA EL MONITOREO DE LA EFICACIA Y CONVENIENCIA DEL SIG DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS NORMATIVOS Y LAS DIRECTIVAS DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 13.12 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	16986918	JOHN ALEXANDER	GONZALEZ	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225338 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	10/12/2023 22.58 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	16986918	JOHN ALEXANDER	GONZALEZ	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225337 - REALIZAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE TENIENDO EN CUENTA LA ESTRUCTURA DEL SIG.	APROBADO	13/12/2024 13.14 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	16986918	JOHN ALEXANDER	GONZALEZ	EN FORMACION	5323 - REALIZAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN AL MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA.	225525 - SINTETIZAR LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA EL MONITOREO DE LA EFICACIA Y CONVENIENCIA DEL SIG DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS NORMATIVOS Y LAS DIRECTIVAS DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 13.12 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	29682741	JENNY LORENA	GUEVARA ECHEVERRI	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225338 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	10/12/2023 22.58 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	29682741	JENNY LORENA	GUEVARA ECHEVERRI	EN FORMACION	5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	225337 - REALIZAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE TENIENDO EN CUENTA LA ESTRUCTURA DEL SIG.	APROBADO	13/12/2024 13.14 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	29682741	JENNY LORENA	GUEVARA ECHEVERRI	EN FORMACION	5323 - REALIZAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN AL MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA.	225525 - SINTETIZAR LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA EL MONITOREO DE LA EFICACIA Y CONVENIENCIA DEL SIG DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS NORMATIVOS Y LAS DIRECTIVAS DE LA ORGANIZACIÓN.	APROBADO	13/12/2024 13.12 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte: 18/12/2024
Fecha de Caracterización: 2928090
Código: 224208
Versión: 100
Denominación: MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 15/04/2024
Fecha Fin: 14/04/2026
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 76 - REGIONAL VALLE
Centro de Formación: 9544 - CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registre el juicio evaluativo
CC	1006218345	CRISTIAN CAMILO	PATÍÑO MONTENEGRO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006258278	IVAN ANDRES	ASCUE FLOR	RETIRO VOLUNTARIO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	POR EVALUAR	-	-
CC	1006325790	EZEQUIEL	VILLAMIL SARRIA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1007619605	ANDRES ANTONIO	GAONA MARIN	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1010030909	ALEJANDRO	DIAZ GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1085905422	DIEGO ALEJANDRO	CUELTAN CUELTAN	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1108333573	CRISTHIAN MATEO	MARIN CEBALLOS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1109116891	JUAN ESTEBAN	GOMEZ RAMIREZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	POR EVALUAR	-	-
CC	1111664107	JUAN DAVID	POPO CABRERA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1112038705	SEBASTIAN	BARCO BOLIVAR	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1113364139	JUAN SEBASTIAN	HOYOS VERGARA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113979254	ANDRES FELIPE	ARIAS PEREA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1114000789	MIGUEL ALEJANDRO	GOMEZ CADENA	RETIRO VOLUNTARIO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	POR EVALUAR	-	-
CC	1114240379	DARWIN	GONZALEZ JARA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1114241059	MIGUEL ANGEL	SIERRA HOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1114241742	JUAN JOSE	CASTRILLON CUERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114541101	JOHN EDISON	DIFUENTES HERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114541702	JUAN JOSE	MARIN HERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114541947	SAMUEL	SANCHEZ TRUJILLO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114543054	DEYBI ALEJANDRO	URIBE LOPEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1114543302	JUAN DAVID	MUESES BERMUDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114621506	JUAN MANUEL	ESCOBAR VILLEGAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114815141	JUAN PABLO	CASTRILLON MORA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114873028	JOSE MANUEL	QUINTANA GUEJIA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO

CC	1114876859	ALEJANDRO	NUÑEZ NAVAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU CONTEXTO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1114878922	ENRIQUE	ARANGO NUÑEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU CONTEXTO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1116374685	CRISTHIAN CAMILO	LASSO BANGUERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU CONTEXTO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1123208621	KAREN BRIYITH	MORALES ASCUNTAR	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU CONTEXTO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1140428357	SAMUEL DAVID	FLORES ARIAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU CONTEXTO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	14698258	JOSE LUIS	CEPEDA DIAZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU CONTEXTO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte: 18/12/2024
Fecha de Caracterización: 2928090
Código: 224208
Versión: 100
Denominación: MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 15/04/2024
Fecha Fin: 14/04/2026
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 76 - REGIONAL VALLE
Centro de Formación: 9544 - CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registre el juicio evaluativo
CC	1006218345	CRISTIAN CAMILO	PATINO MONTENEGRO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1006258278	IVAN ANDRES	ASCUE FLOR	RETIRO VOLUNTARIO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	POR EVALUAR	-	-
CC	1006325790	EZEQUIEL	VILLAMIL SARRIA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1007619605	ANDRES ANTONIO	GAONA MARIN	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1010030909	ALEJANDRO	DIAZ GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1085905422	DIEGO ALEJANDRO	CUELTAN CUELTAN	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1108333573	CRISTHIAN MATEO	MARIN CEBALLOS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1109116891	JUAN ESTEBAN	GOMEZ RAMIREZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	POR EVALUAR	-	-
CC	1111664107	JUAN DAVID	POPO CABRERA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1112038705	SEBASTIAN	BARCO BOLIVAR	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1113364139	JUAN SEBASTIAN	HOYOS VERGARA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1113979254	ANDRES FELIPE	ARIAS PEREA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1114000789	MIGUEL ALEJANDRO	GOMEZ CADENA	RETIRO VOLUNTARIO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	POR EVALUAR	-	-
CC	1114240379	DARWIN	GONZALEZ JARA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1114241059	MIGUEL ANGEL	SIERRA HOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1114241742	JUAN JOSE	CASTRILLON CUERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114541101	JOHN EDISON	DIFUENTES HERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114541702	JUAN JOSE	MARIN HERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114541947	SAMUEL	SANCHEZ TRUJILLO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114543054	DEYBI ALEJANDRO	URIBE LOPEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1114543302	JUAN DAVID	MUESES BERMUDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114621506	JUAN MANUEL	ESCOBAR VILLEGAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114815141	JUAN PABLO	CASTRILLON MORA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1114873028	JOSE MANUEL	QUINTANA GUEJIA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ENTORNO LABORAL.	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO

CC	1114876859	ALEJANDRO	NUÑEZ NAVAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU CONTEXTO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1114878922	ENRIQUE	ARANGO NUÑEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU CONTEXTO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1116374685	CRISTHIAN CAMILO	LASSO BANGUERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU CONTEXTO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
TI	1123208621	KAREN BRIYITH	MORALES ASCUNTAR	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU CONTEXTO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	1140428357	SAMUEL DAVID	FLORES ARIAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU CONTEXTO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO
CC	14698258	JOSE LUIS	CEPEDA DIAZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	39217 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU CONTEXTO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 13.57 a	CC 1113638701 - NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO



Aplicar los instrumentos de evaluación con su respectiva retroalimentación.	Se realiza crucigrama sobre los riesgos laborales. Entrega por medio de Padlet de evidencia de matriz de riesgo	EVIDENCIA 6: Fotografía de prueba con retroalimentación Pantallazo padlet, matriz de riesgo planta procesadoras
---	--	--

NOMBRES: José Andrés
Erica Santiago

FICHA Y PROGRAMA: SEGURIDAD

FICHA: 5-06-24

VERTICALES:

- 1. Suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo.
- 2. Entidad promotora de salud.
- 3. Actividad preventiva para disminuir el riesgo latente y mecánico principalmente.
- 4. Sucesos repentinos que tuvieron potencial de ser un accidente.
- 5. Estado patológico que sobrevenga como consecuencia de la exposición a un riesgo laboral.
- 6 y 7 Observar imagen
- 8. Riesgo físico controlado por medio de tapados.
- 9. Antes de la ley 1562 del 2012 se conocían como Administradora de riesgos profesionales, hoy como:
- 10. Es la combinación de la probabilidad y la consecuencia de no controlar el peligro.

HORIZONTALES:

- 1. Agente biológico de fácil propagación, es un agente genético.
- 2. Protección para las manos.
- 3. Observar imagen
- 4. Fuente o situación con potencial de daño en términos de lesión o enfermedad, daño a la propiedad.
- 5. Grupo de movimientos continuos mantenidos durante un trabajo, produce fatiga muscular entre otros.
- 6. Estado de cansancio mental provocado por la exigencia de un rendimiento muy superior al normal.
- 7. Observar imagen
- 8. Observar imagen
- 9. Interacción de los trabajadores con sus herramientas, máquinas y materiales en sus puestos de trabajo.
- 10. Observar imagen
- 11. Factores ambientales que pueden afectar la salud y seguridad de los trabajadores.

Definiciones:

- 8. Ruidos: Cualquier sonido que afecta la calidad de vida de las personas. Puede ser ocasionado por: tráfico, construcción, rumbos y etc.
- 5. Enfermedad laboral: Se desarrolla mediante las actividades de trabajo.
- 9. Riesgo Mecánico: el riesgo de anteoperador sufrir una lesión debido a una máquina.
- 1. Accidente de trabajo: evento no deseado durante la actividad laboral perjudicando la salud del trabajador.
- 4. Peligro: Situación que causa daños a las personas.
- 3. Orden y limpieza: Práctica para mantener un lugar de trabajo limpio y organizado.
- 6. Estrés: Tensión física, mental que es ocasionada en el trabajo.
- 10. Guantes: Es un elemento utilizado como protección personal.
- 7. Movimiento repetitivo: Movimiento que se realiza varias veces durante un tiempo.
- Riesgo biomecánico: Peligro relacionado mediante el cuerpo humano relacionado con movimientos del entorno laboral.
- Temperatura: Condiciones térmicas del trabajo.
- Incidentes: Acciones no deseadas en el ámbito laboral que no ocasionan daños.
- EPS: Empresa prestadora de salud, que se encarga de gestionar los servicios de salud.
- Riesgo químico: Sustancias peligrosas para la salud de los trabajadores.
- Tóxico: Sustancia que al ser ingerido cause daños a la salud.

padlet.com/sgstcolombia89/matriz-de-riesgo-plantas-procesadoras-Saeicymwplz64p

Seguridad y salud en el trabajo • 5 • 9d

MATRIZ DE RIESGO-PLANTAS PROCESADORAS

Publica tu respuesta para el tema de debate haciendo clic en el botón "+" abajo.

Anonymous 9d

XLSX

Planta procesadora de yogurt MATRIZ DE RIESGO

Equipo #1

- Cindy Dayanth Angulo Lara
- Yerly Viviana Legarda Burbano
- Diana Liceth Grajales Acevedo
- Yerli Yadira Ramirez Villaquiran
- Juan Daniel García Saavedra

Añadir comentario

Daniel 9d

XLSX

Matriz de riesgo final

Grupo #5

- Daniel Estiven Ruano
- Karem Sofia Noguera
- Gelly Melissa Canchimbo
- Daniel Alejandro Herrera
- Laura Sofia Albornoz
- Harlyn Nayid Hurtado

Añadir comentario

Catalina 9d

XLSX

MATRIZ DE RIESGOS PLANTA PROCESADORA DEL PAN

Grupo #2

- Michely Corrales
- Valeria Morera
- Jorge Perlaiza
- Franshesca Rodriguez
- Catalina Valencia

Añadir comentario

Samuel 9d

XLSX

MATRIZ DE PELIGRO

Equipo #4

- Oswald Inguilan
- Santiago Restrepo
- Ronald Vente
- Miguel Nieva
- Samuel Moncada

Añadir comentario



Participar en las actividades convocadas en relación con el proceso de Formación Profesional Integral y de los procesos Misionales del Centro de Formación.	Se participa en las reuniones de equipo ejecutor	EVIDENCIA 7: Listados asistencia coordinación
---	--	---



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 05 DEL MES DE NOV DEL AÑO 2024										
OBJETIVO (S) Reunion Desarrollo Curricular 05/11/2024.										
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ECUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Yvela Martín	3729084	X			CB1	ymartin26@gmail.com	371460306	N/A	
2	Natase Herrera	109373546		X		CB1	neherrera2@gmail.com	3158190152	N/A	
3	Nicole Gironza	1113638901		X		CB1	ngironza@sen.gov.co	35066773		
4	Florencia Montenegro	1112490598		X		CB1	fmontenegro@sen.gov.co	3138051301		
5	Maryela Pardo	1113529415		X		CB1	mpardo@sen.gov.co	3128032955		
6	Erica Paulatu	1094986642		X		CB1	ericapaulatu@sen.gov.co	311347466		
7	Gustavo Castro	102794253		X		CB1	gustavocastro@sen.gov.co	311855100		
8	Ximena Flórez	1114829588		X		CB1	ximenaflor@sen.gov.co	3104172912		
9	Andrés Torguila	94316607		X		CB1	atorguila@sen.gov.co	3173792027		
10	Ana F. González	29675322		X		Sen - CB1	afgonzalez@sen.gov.co	3166095941		
11	José Manuel Custoncia	16540269		X		CB1	jmcustoncia@sen.gov.co	3148880627		
12	Fredy	6178880	X			CB1	fredy@sen.gov.co	3206140889		
13	Dante Márquez	94424486				CB1	dantemarquez@sen.gov.co	3175107818		
	Jorge Cardenas	16265143				CB1	jcardenas@sen.gov.co	3155002900		

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 12 DEL MES DE 11 DEL AÑO 2024										
OBJETIVO (S) REUNION DESARROLLO CURRICULAR 12-11/2024										
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTINUIDAD	OTRO (CUAL?)	DEPENDENCIA/EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA (FIRMA)	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Emilio V. V.	351103	X			CBT	emilio.v.v.	31667365		
2	Lina F. C.	29625322		X		CBT	lina.f.c.	31666456		
3	Walter V.	511066	X			CBT	walter.v.	31724670		
4	Ena C.	105948069		X		CBT	ena.c.	31134765		
5	Nicola Gironza	111365810		X		CBT	nicola.gironza	35026673		
6	Mauricio A. P.	111352949		X		CBT	mauricio.a.p.	312305		
7	Alfonso F.	211482798		X		CBT	alfonso.f.	310417812		
8	María V.	6385611	X			CBT	maria.v.	31623137		
9	Alfonso F.	25177658		X		CBT	alfonso.f.	314657891		
10	Edwin C.	16282016		X		CBT	edwin.c.	315218418		

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 12 DEL MES DE 12 DEL AÑO 2024										
OBJETIVO (S) Desarrollo Curricular										
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTINUIDAD	OTRO (CUAL?)	DEPENDENCIA/EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA (FIRMA)	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Jorge C.	16265743				CBT	jorge.c.	3170020011		
2	Alfonso F.	25177658		X		CBT	alfonso.f.	31666456		
3	Alfonso F.	16265743		X		CBT	alfonso.f.	31666456		
4	Alfonso F.	16265743		X		CBT	alfonso.f.	31666456		
5	Alfonso F.	25177658		X		CBT	alfonso.f.	31666456		
6	Alfonso F.	16265743		X		CBT	alfonso.f.	31666456		
7	Alfonso F.	6696603		X		CBT	alfonso.f.	3016540135		
8	Alfonso F.	94331711		X		CBT	alfonso.f.	311300000		
9	Alfonso F.	6696603		X		CBT	alfonso.f.	3016540135		
10	Alfonso F.	110400003		X		CBT	alfonso.f.	313300100		
11	Alfonso F.	111120002		X		CBT	alfonso.f.	313300100		
12	Alfonso F.	94331711		X		CBT	alfonso.f.	311300000		
13	Alfonso F.	41979695		X		CBT	alfonso.f.	311300000		
14	Alfonso F.	312305		X		CBT	alfonso.f.	312305		

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

Cordialmente,

Nicola Paola Gironza Londoño
Contratista
C.C. No. 1.113.638.701 de Palmira